

One Messer

Tartalomjegyzék

Fenntarthatóság a Messernél	3
Bolygó	5
Biztonság	10
Munkatársaink	12
Üzleti magatartás	17
Ügyfeleink	19
Minősítések	22

Fenntarthatóság a Messernél

Az Igazgatótanács nyilatkozata elkötelezettségünkről a fenntarthatóság iránt

A Messernél stratégiánk és felelősségünk középpontjában a fenntarthatóság áll. 2014 óta a Messer önkéntes alapon adja ki fenntarthatósági jelentését, amellyel évről évre alátámasztja, hogy a fenntartható fejlődés milyen alapvető fontosságú vállalatunk, munkatársaink és a társadalom egésze számára. Tisztában vagyunk az emberekre és a környezetre gyakorolt hatásunkkal, és elköteleztünk vagyunk amellett, hogy tevékenységünk során felelősen járjunk el.

A Messer elkötelezett a szigorú megfelelőségi irányelvek és a Magatartási Kódex betartása iránt, és elvárja üzleti partnereitől is, hogy megfeleljenek ezeknek a szabványoknak. Ezzel párhuzamosan továbbra is olyan kezdeményezéseket szorgalmazunk, amelyek csökkentik környezeti lábnyomunkat, biztosítják az emberi jogokat, és olyan kultúrát teremtenek, amelyben mindannyian elfogadjuk, tiszteletben tartjuk és értékeljük az egyéni sajátosságokat, és szívesen fogadjuk a sokszínű ötleteket és nézőpontokat.

A környezeti, társadalmi és vállalatirányítási (ESG) elvek iránti elkötelezettségünk továbbra is szilárd. Ezek az elvek útmutatóként szolgálnak számunkra, amikor hosszú távú értéket teremtünk. Emellett a „Gases for Life” programmal, valamint a gázokkal kapcsolatos innovatív megoldásainkkal hozzájárulunk korunk fontos követelményeinek teljesítéséhez.

Bernd Eulitz
vezérigazgató (CEO)

Helmut Kaschenz
pénzügyi igazgató (CFO)

Dr. Werner Hickel
operatív igazgató, Ázsia
(COO Asia)

Virginia Esly
operatív igazgató, Európa
(COO Europe)

Elena Skvortsova
operatív igazgató, Amerika
(COO Americas)

A Messer központja a németországi Bad Sodenben, Frankfurt közelében található.



A Messer fenntarthatóság iránti elkötelezettsége

Az ipari, orvosi, elektronikai és különleges gázok szakértőjeként a Messer a fenntarthatóságot stratégiája központi elemének tekinti, és aktívan kiveszi részét a bolygó védelméből, munkatársai megbecsüléséből és a legjobb üzleti gyakorlatok szorgalmazásából. Fenntarthatósági kötelezettségvállalásaink jelentik azt a keretrendszert, amely meghatározza cselekedeteinket az egész szervezetben.

Elvégeztünk egy kettős lényegességvizsgálatot, amelynek során több érdekelt fél bevonásával azonosítottuk és rangsoroltuk a fenntarthatósági témákat. Globális fenntarthatósági programunk vezetői felügyelet alatt áll, és meghatározza a stratégiákat, intézkedéseket, irányelveket, programokat és a jelentéstételt. Legfontosabb témáink a következők:

- **Klíma:** Segítünk védeni környezetünket, megőrizni az erőforrásokat, és növelni folyamataink hatékonyságát. Klímafókuszunk lehetővé teszi a klímakockázatok kezelését, és hozzájárulunk a dekarbonizált gazdaságra való sikeres áttéréshez, kihasználva a lehetőségeinket, és egyben elismerve a felelősségünket is.
- **Biztonság:** Elkötelezettek vagyunk munkatársaink egészségének megóvása és a legmagasabb szintű biztonság biztosítása mellett. Azt szeretnénk, hogy minden munkatársunk és mindazok, akik az értéklánc mentén velünk dolgoznak, mindennap épségben térjenek haza.

- **Munkatársaink:** Tudatában vagyunk annak, hogy erősségünk az üzemeinkben és teljes értékláncunkban dolgozó munkatársainkban rejlik. Mindennap arra összpontosítunk, hogy egy munkatárs-központú szemléleten, bizalmon és tiszteleten alapuló kultúrát ápoljunk.
- **Vállalatirányítás:** Nagymértékű integritással cselekszünk. Működési stratégiánk és folyamataink célja, hogy kiváló platformot biztosítsanak a növekedéshez, az értékteremtéshez és a vállalkozói agilitáshoz, lehetővé téve, hogy ügyfeleink és munkatársaink számára az első számú választás legyünk.

2023 novemberében a Messer teljes tulajdonjogot szerzett az Amerikában és Nyugat-Európában működő Messer-leányvállalatok (Messer Industries Csoport) felett, amelyeket 2019 óta közös vállalatként irányított a CVC Capital Partners plc-vel. 2024-től fenntarthatósági irányításunk a fenntarthatósági igazgató (CSO) és az Igazgatótanács irányítása alatt áll. Környezeti, társadalmi és vállalatirányítási (ESG) tevékenységeinket világszerte összehangoljuk a Messer üzleti stratégiájával a Fenntarthatósági Osztályon keresztül.

Ez a jelentés a 2024-es év legfontosabb eredményeit, kiemelt teljesítményeit és kezdeményezéseit foglalja össze, amelyek tükrözik elkötelezettségünket a fenntarthatóság iránt.

Üzleti modellünk

Több mint 125 évnyi múltra építve, a Messer a világ legnagyobb magántulajdonban lévő ipari, orvosi, elektronikai és különleges gáz vállalata, amely 2024-ben mintegy 4,5 milliárd euró konszolidált árbevételt ért el.

A Messer oxigént, nitrogént, argont, szén-dioxidot, hidrogént, héliumot, hegesztési védőgázokat, különleges gázokat, orvosi gázokat és élelmiszer-minőségű gázokat, valamint számos különböző gázkeveréket gyárt és szállít. A levegőgázok adják árbevételünk legnagyobb részét. Portfóliónkat továbbá kiegészítik az értéknövelt szolgáltatások, beleértve az alkalmazástechnológiákat, hardver-megoldásokat és egyéb kiegészítőket.

A gázok nélkülözhetetlenek a legtöbb ipari folyamatban, és hozzájárulnak korunk fontos követelményeinek teljesítéséhez. A gázokkal kapcsolatos személyre szabott megoldások révén a Messer fokozott biztonságot, fenntarthatóságot, hatékonyságot, fejlődést és minőséget biztosít ügyfeleinek. A tiszta hidrogén, a szén-dioxid-leválasztás, -hasznosítás és -tárolás (CCUS), valamint az autogén technológia jelentős szerepet játszik az ipar és a mobilitás dekarbonizációjában.

A Messer „Gases for Life” termékeit az iparban, a környezetvédelemben és klímavédelemben, az élelmiszer- és italiparban, az elektronikai iparban, a hegesztés- és vágástechnikában, az additív gyártásban, az építőiparban, az új energiaforrásoknál, az új anyagok kutatásában, valamint a tudományos kutatásokban használják fel. Az egészségügyben alkalmazott orvosi és gyógyszerészeti gázaink és megoldásaink révén a Messer megbízható partnere a létfenntartó, alapvető termékeknek.

Vállalatunk üzleti modellje ellenálló, köszönhetően a regionális, termék- és disztribúciós diverzifikációnak, a küldetésünk szempontjából a termékek (gáziparra jellemző) kritikus jellegének, a számos nem ciklikus végfelhasználói piacnak, a hosszú távú szerződéseknek és a rugalmas költségstruktúrának.

Bolygó

Ipari gázokat gyártó és forgalmazó energaintenzív vállalként a Messer felelősséggel tartozik és elkötelezett a környezet- és klímavédelem iránt. Saját termelési és disztribúciós folyamatainkat folyamatosan nyomon követjük az energia fenntartható felhasználásának biztosítása érdekében, aktívan mérsékeljük a klímakockázatokat, és továbbra is azonosítjuk a kulcsfontosságú dekarbonizációs pontokat.

Üvegházhatású gázkibocsátás

A Messer a World Business Council for Sustainable Development üvegházhatású gázokra (ÜHG) vonatkozó protokolljára támaszkodva számítja ki kibocsátásait, és figyelembe veszi az ipari gáz szektor legjobb gyakorlatait. 2024-ben a Messer frissítette módszertanát és a számítási határokat, aminek eredményeként további kibocsátási forrásokat foglalt bele a számításba. A kibocsátásokat pénzügyi kontroll alapú megközelítéssel számítják, és pénzügyi évre vonatkozóan jelentik a Messer SE & Co KGaA konszolidált entitásainak körében.*

* *A konszolidált entitások köre a Messer SE & Co KGaA 2024-es éves jelentésében felsorolva.

Az oxigént, nitrogént, argont és ritka gázokat levegőbontó üzemekben állítják elő.



A Messer 2024-es 1-es és 2-es kategóriájú (Scope 1 és 2) kibocsátásait egy független külső fél korlátozott bizonyossággal hitelesítette a 2019. áprilisi ISO 14064-3, 2. kiadású Üvegházhatású gázok 3. rész: Előírások útmutatóval az üvegházhatású gázokra vonatkozó állítások verifikálására és validálására szabvány szerint.

ÜHG-leltárunk az 1-es, 2-es és 3-as kategóriájú kibocsátásokból áll. Az 1-es kategóriájú kibocsátások (Scope 1) közvetlen kibocsátások a saját működésünkből, míg a 2-es kategóriájú kibocsátások (Scope 2) közvetett kibocsátások a Messer által fizetett villamosenergia- és gőzfelhasználásból. Az 1-es és 2-es kategóriájú kibocsátásaink magukban foglalják azokat a létesítményeket, amelyek a pénzügyi év során üzemeltek vagy üzembe léptek. A 3-as kategóriájú kibocsátások közvetett kibocsátások, amelyeket az értékláncunk upstream és downstream szakaszai termelnek.

A Messer 2024-es 1-es és 2-es kategóriájú kibocsátásai a módszertan és a számítási határok változásai miatt nőttek 2023-hoz képest. Mindazonáltal a Messer továbbra is halad azon célja felé, hogy 2030-ig 40%-kal csökkentse globális tevékenységei kibocsátási intenzitását a 2019-es sinthez képest, amelyet CO₂e metrikus tonnában, ezer euró EBITDA-ra vetítve mérünk (helyalapú módszer). 2024-ig 41%-os csökkenést értünk el, a 2024-es 3,31-es intenzitással, szemben az alapévnek számító 2019-es 5,57-tel (helyalapú).

A Messer jelenleg felülvizsgálja a 3-as kategóriára vonatkozó (Scope 3) módszertanát, és felméri a 2024-es leltári anyagok kategória-besorolását.

Üvegházhatású gázkibocsátás

	Mértékegység	2023	2024*
1-es kategória	millió tonna CO ₂ e	0,25	0,32
2-es kategória (piacalapú)	millió tonna CO ₂ e	4,49	5,16
2-es kategória (helyalapú)	millió tonna CO ₂ e	4,84	4,29
Összesített 1-es és 2-es kategória (piacalapú)	millió tonna CO ₂ e	4,74	5,49
Összesített 1-es és 2-es kategória (helyalapú)	millió tonna CO ₂ e	5,09	4,62

* A 2024-es kibocsátási adatok módosított módszertan és számítási határok alkalmazásával kerültek kiszámításra.

Üvegházhatású gázkibocsátási intenzitás (ÜHG)

	Mértékegység*	2023	2024
ÜHG-kibocsátási intenzitás (piacalapú)	tonna CO ₂ e ezer euró EBITDA-ra vetítve	3,69	3,93
ÜHG-kibocsátási intenzitás (helyalapú)	tonna CO ₂ e ezer euró EBITDA-ra vetítve	3,96	3,31

* Az EBITDA a Messer SE & Co. KGaA éves jelentésében közölt adatok alapján került megállapításra.

Villamos energia

A Messer elkötelezett az iránt, hogy az általa felhasznált erőforrásokat fenntartható módon kezelje. Fő fókuszunk a villamos energián van, mivel az egyaránt a költségek fő mozgatórugója és a kibocsátások egyik forrása. Fogyasztásunkat szorosan nyomon követve folyamatosan optimalizáljuk a felhasználást, és célunk, hogy növeljük az alacsony vagy nulla kibocsátású villamos energia arányát energiamixünkben.

A Messer felülvizsgált számítási határai mellett 2024-ben a teljes energiafelhasználás nőtt az újonnan bevont telephelyek miatt. A megújuló villamos energia (beleértve a vízerőműveket) aránya a 2023-as 33,4%-ról 2024-ben 28,2%-ra csökkent, az újonnan hozzáadott telephelyek megnövekedett fogyasztása és a fennmaradó energiamixre vonatkozó kibocsátási tényezők frissítése miatt.

Villamosenergia-felhasználás

	Mértékegység	2023	2024
Összesen felhasznált villamos energia	TWh	11,6	12,4
A megújuló (vízerőművekből származó) villamos energia részaránya	TWh	33,4 %	28,2 %

A dekarbonizáció főbb elemei

A Messer konkrét lépéseket tesz a szénlábnyoma csökkentéséért és az energiaátmenethez való hozzájárulásért. Klímaátmeneti tervezésünk a dekarbonizáció következő főbb elemeit tartalmazza:

- Alacsony szén-dioxid-kibocsátású és megújuló villamos energia, valamint a megújuló energiatermelés fejlesztését ösztönző leválasztható energiatanúsítványok beszerzése.
- Alacsony szén-dioxid-kibocsátású és megújuló villamos energia előállítására irányuló projektek megvalósítása.
- A meglévő folyamatok energiahatékonyságának javítása az üzemi teljesítmény folyamatos nyomon követésével, karbantartási tevékenységekkel és folyamatmódosításokkal az energiafogyasztás csökkentése érdekében, miközben új üzemeink tervezésénél

továbbra is alkalmazzuk az energiahatékonyság és a rugalmasság elveit.

- Az eszközök és a működési folyamatok rugalmasságának növelése az energiafogyasztás optimalizálása, és egyes esetekben a megújuló energia nagyobb mértékű felhasználásának lehetővé tétele érdekében.

Környezetvédelmi és energiairányítási rendszerek

A Messer minden régiójában globálisan elismert környezetközpontú irányítási rendszert és környezetvédelmi irányelveket alkalmaz. Ezek az irányelvek és valamennyi leányvállalatunk környezetirányítási rendszere összhangban állnak a nemzetközi ISO 14001 szabvánnyal és az Európai Ipari Gáz Szövetség (például EIGA IGC Doc. 107 – Útmutató a környezetközpontú irányítási rendszerekhez) ajánlásaival. 2024-ben 103 telephelyünk környezetirányítási rendszerét külső fél tanúsította az ISO 14001 szabvány szerint (előző évben: 94).

A Messer tovább erősíti a környezet iránti elkötelezettségét azáltal, hogy elismert szabványokat alkalmaz az energiairányítási és környezetirányítási rendszerek terén. Energiairányítási rendszerünk ISO 50001 tanúsítvánnyal rendelkezik Romániában, Magyarországon, Csehországban, Horvátországban, Franciaországban, Németországban, Spanyolországban és Vietnámban. Az ISO 50001 olyan szabvány, amely az energiahatékonyság növelése szempontjából elsődleges irányítási gyakorlatokat határoz meg.

Levegőszétválasztási folyamatok optimalizálása az üvegházhatású gázkibocsátás csökkentése érdekében

A levegőgázok előállítása közvetlen üvegházhatású gázkibocsátással nem jár; ugyanakkor közvetett kibocsátásokat eredményez a megvásárolt és felhasznált energia révén. A Messernél az elfogyasztott energia döntő többsége a levegőszétválasztó üzemeken keresztül történik. Energiafelhasználásunk optimalizálása segít csökkenteni a levegőgázok előállításához kapcsolódó üvegházhatású gázkibocsátást.

A Messer 2019 óta sikeresen alkalmazza az AspenTech DMC3 technológiáját 22 levegőszétválasztó üzemben (ASU-ban) Ázsiában és Európában. Ennek az eszközoptimalizálási technológiának a kezelhető előnyei a megnövelt folyamatstabilitás, az alacsonyabb energiafogyasztás és az értékes termékek (például argon) magasabb kihozatala. Például az energiamérleg optimalizálható azáltal, hogy a gáztermelést szorosabban igazítják a vevői kereslethez.

A kínai Ningxiangban és Anningben, valamint a vietnámi Dung Quatban és Hai Duongban található levegőszétválasztó üzemekben történő sikeres alkalmazás lehetővé teszi a Messer számára, hogy optimalizálja termékkínálatát, és magasabb színvonalon szolgálja ki ügyfeleit az energiafogyasztás növelése nélkül. Szerbiai üzemeinkben, Smederevóban és Borban, folyamatoptimalizáló szoftverünk évente mintegy 4500 tonna CO₂e kibocsátását előzi meg.

Az AspenTech DMC3 technológiáját sikeresen alkalmazták a vietnámi Dung Quatban található levegőszétválasztó egységekben levegőbontó üzemben.

Ausztria: Vízenergia-vásárlási Megállapodás (PPA)

A Messer ausztriai leányvállalata úttörő, hosszútávú szállítási szerződést kötött megújuló villamos energiára az ország vezető energiavállalatával, a VERBUND-dal, amely Európa egyik legnagyobb vízerőműből származó villamos energiát termelő cége. Ez a szerző-

dés fenntartható villamosenergia-ellátást biztosít helyi vízerőművekből a Messer öt ausztriai termelőhelyszíne számára. A megújuló energia felhasználása ezen helyszínek energiaigényének kielégítésére jelentős lépés a környezeti hatásuk csökkentése érdekében.



A texasi McGregorban működő levegőbontó üzem energiaigényének jelentős részét egy helyszíni napelem-parkból származó energia fedezi.



Egyesült Államok: helyszíni napelempark által működtetett levegőszétválasztó üzem

2024 júliusa óta a Messer texasi McGregorban található ASU-ját jelentős mértékben megújuló villamos energiával működteti, egy mellette elhelyezkedő napelemparkból, amely az első ilyen jellegű projekt az Egyesült Államokban.

Maximális teljesítményen a napelempark képes fedezni a Messer ASU teljes villamosenergia-szükségletét, amely oxigént és nitrogént állít elő a régió különböző Ügyfelei számára. A Messer a projektet napenergia-partnerével közösen fejlesztette ki egy 25 éves megállapodás keretében. Ezen időszak alatt várhatóan a napelempark csökkenti majd a Messer 2-es kategóriájú (Scope 2) üvegházhatásúgáz-kibocsátását a texasi villamosenergia-hálózatról történő energiavásárláshoz képest.



Biztonság

A biztonság a működésünk alapfeltétele. Beépül vállalati értékeinkbe és belső irányelveinkbe. A Messer célja a biztonsági kultúra folyamatos fejlesztése, amelyet iránymutatókkal mér, az elmaradó mutatókat pedig problémamegoldással kezeli. Globális SHEQ (Biztonság, Egészség, Környezet, Minőség) kötelezettségvállalásunk mentén működünk, regionális csapatok segítségével, amelyek a helyi követelményeknek megfelelő viselkedést támogatják.

A Messernél a munkabiztonság a megfelelő egyéni védőeszköz (PPE) viselésével kezdődik.



A Messer biztonság iránti elkötelezettsége több metrika javulásában is megmutatkozik: a 2024-ben bekövetkezett, munkával összefüggő balesetek száma 40 volt (előző év: 54). A kiesett munkanapokkal járó baleseti gyakorisági ráta 1,69 volt (előző év: 2,32), a balesetek súlyossági rátája pedig 30,95 (előző év: 83,44). A javuló mutatókat a Kanadában és Európában bekövetkezett, munkával összefüggő balesetek számának jelentős csökkenése eredményezte. Ehhez járult hozzá a biztonságirányítási folyamatoknak, valamint a regionális biztonsági kezdeményezéseknek a balesetek és incidensek megelőzését célzó viselkedésformákra gyakorolt hatása a Messer régióiban.

Biztonságirányítási folyamataink magukban foglalják a viselkedésalapú biztonságot, az incidenskezelést, a képzést és egyéb elemeket. A munkabiztonsági szakemberek a biztonsággal kapcsolatos incidenseket átfogó irányítási rendszerben vizsgálják ki és rögzítik. Az információs és oktatási anyagok elősegítik termékeink és alkalmazástechnológiáink biztonságos kezelésének fejlesztését, valamint a munkatársaink biztonságos viselkedésének előmozdítását.

Munkatársaink biztonsága

	Mértékegység	2023	2024
Munkatársakat érintő, munkával összefüggő balesetek száma	esetek száma	54	40
Kiesett munkanapokkal járó balesetek gyakorisági aránya	/egymillió ledolgozott munkaóra	2,32*	1,69
Balesetek súlyossági aránya	/egymillió ledolgozott munkaóra	83,44	30,95

* A 2023-as vezetőségi jelentés 1,4-es értéke a kiesett munkanapokkal járó balesetek gyakorisági arányát mutatta a 2 hónapos Messer Industries felvásárlással időarányosan

Biztonsági kezdeményezések 2024-ben

A biztonság a kultúránk része. Képzéseket és programokat dolgozunk ki annak érdekében, hogy tovább haladjunk a zéró baleset célkitűzésünk felé. Ez mindennapi viselkedésünkben és vállalatunk működtetésének módjában is megmutatkozik. Munkatársaink felelősek azért, hogy a napi munkavégzésük során a kockázatokat biztonsági munkavállalási engedélyek, munkakörbiztonsági elemzések és biztonsági megfigyelések révén kontroll alatt tartsák.

Ázsiában a kínai telephelyeinken zajló biztonságfejlesztési programokat egy intenzív képzéssel erősítettük meg, amely a viselkedésalapú megközelítésre és a vezetői elkötelezettség látható megnyilvánulására helyezte a hangsúlyt. Az Ázsiában valamennyi Messer telephelyen alkalmazott átfogó egészség- és biztonságirányítási rendszer (OHS) szigorú ellenőrzéseket integrál, amelyeket a vállalati irányelvek és a helyi jogszabályok határoznak meg.

Ez a rendszer fenntartja a nemzetközi legjobb gyakorlatokat, és összhangban áll az ISO 45001 (munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági) szabvánnyal és más elvárásokkal.

Európában a COMPASS program stratégiai kezdeményezésünk, melynek célja a biztonság mint alapvető érték megerősítése és a nulla incidenssel járó működés elérése európai leányvállalatainknál. 2024-ben a program strukturált biztonsági gyakorlatokat épített be a napi rutinba, többek között az utolsó pillanatban végzett kockázatértékelést, az életmentő szabályokat és a hónap biztonsági témáját. Ez a proaktív megközelítés – amelyet a vezetői támogatás, a változásmenedzsment és a folyamatos fejlesztés szemlélete segít elő – jelentős üzleti eredményt hozott: a kiesett munkanapokkal járó, munkával összefüggő balesetek számának 50%-os csökkenését az előző évhez képest. Ez az eredmény jól mutatja kézzelfogható előrehaladásunkat biztonsági céljaink felé, és azt, hogy a COMPASS program miként épít ellenálló, magas teljesítményű biztonsági kultúrát, amely közvetlenül hat működési kiválóságunkra.

Amerikában a Kolumbiában elindított „Safer Together” (Együtt biztonságosabb) programot sikeresen kiterjesztettük az operatív vezetőkről minden ország valamennyi vezetőjére, akik azon dolgoznak, hogy a programot a megfelelő kulturális környezethez illeszkedő módon átvegyék vagy adaptálják. A nyílt kommunikáció, a bizalom és az elszámoltathatóság előtérbe helyezésével a vezetőink megerősítik azt az üzenetet, hogy a biztonság nemcsak közös érték, hanem a mindennapi gyakorlat része is. Emellett minden országban programokat dolgoztak ki az együttműködésen alapuló biztonsági kultúra ápolására. E programok sikerét a biztonságos és egészséges munkahely biztosítása terén javuló morál és közös felelősségérzet is jelzi. Ez tükröződik az eredményekben is: Kolumbiában 12 hónap telt el kiesett munkanapokkal járó incidens nélkül, Kanadában pedig 50%-os csökkenést értek el a regisztrálható, munkával összefüggő balesetek számában.

Munkatársaink

A Messer csapata felkészült, elkötelezett és elhivatott vállalati értékeink iránt. Diszkriminációmentes, érdemen alapuló, inkluzív és munkatárs-központú kultúrát támogatunk, amelynek alapja a bizalom és a kölcsönös tisztelet:

- Munkavállalóink fejlesztésébe fektetünk, és támogatjuk őket abban, hogy tapasztalatszerzés, oktatás, képzés és egyéb fejlesztési intézkedések révén kibontakoztassák képességeik teljes potenciálját. Toborzási és előléptetési döntéseink a diszkriminációmentesség és az érdem elvein alapulnak.
- Befogadó szemléletmódot ösztönzünk a példás munkakörnyezet kialakítása érdekében. Értékeljük a különböző nézőpontokat és tapasztalatokat, és ezzel olyan vállalkozói, agilis, kreatív környezetet teremtünk, ahol mindenki kiteljesedhet.
- Pozitív hatást gyakorolunk azokra a közösségekre, ahol élünk és dolgozunk, vállalati és helyi szintű szerepvállalásunkon keresztül.
- Értékeljük érdekelt feleinket, párbeszédet folytatunk velük, és kommunikálunk a Messer környezeti, társadalmi és vállalatirányítási programjairól, haladásáról és eredményeiről.
- Elkötelezettek vagyunk egy bizalomra és tiszteletre épülő munkahely ápolása iránt, ahol minden egyént látnak, hallanak és megbecsülnek. A különféle nézőpontok, tapasztalatok és ötletek befogadásával tovább formáljuk azt a munkatárs-központú kultúrát, amely támogatja az innovációt, a munkatársak fejlesztését és az együttműködést, így mindenki számára biztosítja a kiteljesedésre való lehetőséget.

Világszerte több mint 11 800 Messer-munkatárs dolgozik együtt bizalmon és kölcsönös tisztelet mentén.



Magatartási Kódexünk és Elvi Nyilatkozatunk adja meg az alaphangot, hangsúlyozva elkötelezettségünket az emberi jogok és a munkakörülmények iránt, az olyan nemzetközileg elismert keretrendszereknek megfelelően, mint az ENSZ Globális Megállapodás Tíz Alapelve, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) munkaügyi normái és az Emberi Jogok Nemzetközi Törvénye.

Gyakorlatainkat és programjainkat úgy alakítjuk ki, hogy a toborzási, fejlesztési és megtartási folyamataink méltányosak legyenek, és senkivel szemben ne alkalmazzanak megkülönböztetést.

A Messer demográfiai adatai

A Messer irányítási szerve

A Messer irányítási szerve kétszintű. A Messer SE & Co. KGa irányításáért az általános partner, a Messer Management SE igazgatósága (Igazgatótanács) felel. Működését felügyelőbizottság ellenőrzi, amely támogatja a stratégiai döntésekben, és az üzleti siker mellett folyamatosan megköveteli a fenntartható működést. A Messer

felügyelőbizottságának elnöke Stefan Messer; a testület kilenc nőt és férfit foglal magában, akik ipari gázokkal, vezetési tanácsadással, technológiával, oktatással és magántőke-befektetéssel kapcsolatos szakmai tapasztalattal rendelkeznek.



Felügyelőbizottság (balról jobbra, fentről lefelé):
Stefan Messer (elnök), Dr. Johannes Fritz (alelnök),
Dr. Werner Breuers, Elisabeth Dong, Heike Niehues,
Sabine Scheunert, Dr. Nathalie von Siemens, Geoff Wild,
Maureen Messer-Casamayou (kép nélkül)

Az Igazgatótanács öt nőt és férfit foglal magában, beleértve a vezérigazgatót mint az igazgatótanács elnökét, a pénzügyi igazgatót és három operatív igazgatót, akik az ázsiai, európai és amerikai régiók operatív tevékenységeit képviselik. A tagok képzettsége sokrétű, beleértve az üzleti adminisztrációt, a gazdaságtudományokat, a nemzetközi menedzsmentet, a fizikát, a mérnöki tudományokat és a nyelvészetet. Szakmai tapasztalatuk lefedi a gázipart, a pénzügyi piacokat, az operatív működést, továbbá a biológiai tudományokat, a vadvilágvédelmet, az olaj- és gázipart, valamint az egészségügyi szektorokat is.

Vezetői Igazgatótanács



Bernd Eulitz,
vezérigazgató



Helmut Kaschenz,
pénzügyi igazgató



Dr. Werner Hickel
operatív igazgató, Ázsia



Virginia Esly
operatív igazgató, Európa



Elena Skvortsova,
operatív igazgató, Amerika

A Messer munkatársai

2024-ben a Messer 12 066 főt foglalkoztatott (létszám*), szemben a 2023-as 11 725 fővel. A Messer munkaerő-állománya 30 ország munkatársaiból és több generáció tagjaiból áll. A nők aránya a teljes munkaerőben 27,5% volt, szemben az előző évi 26,7%-kal. Az első és második vezetői szinten dolgozó női vezetők aránya emelkedett, és 2024-ben 31%-ot tett ki a 2023-as 27%-kal szemben, ami tükrözi elkötelezettségünket a bizalomra, tiszteletre, érdemre és munkatársközpontú szemléletre épülő kultúra ápolása iránt, ahol minden munkatárs kiteljesedhet.

Munkatárs- és karrierfejlesztés

A munkatársak fejlesztése hosszú távú fenntarthatósági elkötelezettségünk egyik alappillére. A folyamatos tanulásba, készségek fejlesztésébe és karriernövekedésbe való befektetéssel képessé tesszük munkatársainkat arra, hogy alkalmazkodjanak a változó üzleti igényekhez, ösztönnözzék az innovációt, és hozzájáruljanak szervezeti céljaink eléréséhez. A munkavállalói fejlődés támogatása nemcsak munkaerő-állományunkat erősíti, hanem felelősségvállalásunkat is tükrözi a befogadó csapatok és az egyéni fejlődés előmozdítása iránt.

Díjak és kezdeményezések

A Messer SE & Co. KGaA tagja a Diversity Charternek (Sokszínűségi Kartának), Németország legnagyobb, munkahelyi sokszínűséget elősegítő munkáltatói kezdeményezésének. Emellett aláírója a nők szerepvállalásának erősítésére vonatkozó elvek (Women Empowerment Principles, WEP) kezdeményezésnek, amelyet az ENSZ Nők és az ENSZ Globális Megállapodás hozott létre. Ez bizonyítja elkötelezettségünket az ENSZ fenntartható fejlődési céljainak nemek közötti egyenlőségre vonatkozó dimenziói iránt.

Világszerte elismert kezdeményezésekkel kialakított partnerségeken, valamint célzott programok megvalósításán keresztül továbbra is előmozdítjuk céljainkat, miközben aktívan bevonjuk munkavállalóinkat és partnereinket.

** A Messer SE & Co KGaA 2024-es Éves Jelentése a 12 hónapos átlagos teljes munkaidős egyenértéket (FTE) 11 701 főben adta meg. A Fenntarthatósági Jelentésben a létszámot 2024. december 31-i állapot szerint vesszük figyelembe (12 066 fő).*

Az alábbi, 2024-es példák néhány megújult elismerést és egy brazil, első alkalommal megszerzett tanúsítványt emelnek ki, amelyek szemléltetik folyamatos erőfeszítéseinket.

- Corporate Equality Index (CEI) minősítés a Human Rights Campaign szervezettől az Egyesült Államokban
- HIRE Vets Medallion díj az Egyesült Államokban
- Candidate Experience (CandE) Brazíliában, Kanadában, Kolumbiában és az Egyesült Államokban
- Great Place to Work tanúsítvány Brazíliában, Kanadában, Kolumbiában, Chilében és az Egyesült Államokban
- Great People Mental Health tanúsítvány Brazíliában – Első tanúsítvány 2024-ben

A helyi közösségek irántiránt

A Messernél vállalati és helyi szerepvállalásunk révén pozitív hatást gyakorolunk azokra a közösségekre, amelyekben élünk és dolgozunk. A nemzetközi Messer-csapat segítőkészen és társadalmilag elkötelezetten lép fel. Felmérjük közösségeink igényeit, és támogatjuk a helyi segélyprojekteket. A Messer csapatai kezdeményezések széles skáláját támogatják, amelyek jobbra teszik az emberek életét, legyen szó a minőségi oktatáshoz való hozzáférés javításáról és a természettudományos képzések ösztönzéséről, az egészség előmozdításáról, vagy olyan sürgős szükségletekre adott válaszokról, mint a katasztrófa-segítségnyújtás.

Kína

Közvetlenül a gyermeknap előtt a szecsuan Meifeng Messer munkavállalói felkeresték a Mianyang Gyermekjóléti Intézetet. Az ott élő gyermekek többségének olyan testi fogyatéksége van, amely korlátozza mindennapi tevékenységüket. Hogy örömet szerezzenek nekik, a Messer munkatársai sportfelszereléseket, rajzeszközöket és nassolnivalókat adományoztak. Emellett együtt játszottak és ünnepeltek velük. A gyerekek számára ez a látogatás nevetéssel, melegséggel és bátorítással töltött meg egy máskülönben átlagos napot.

A Csöcsiang tartományban működő Messer Ningbo munkatársai Zöld Akciót hirdettek, és szemetet és újrahasznosítható anyagokat gyűjtöttek össze a gyár körüli szomszédságban és parkokban. Kesztyűkkel és szemeteszákokkal felfegyverkezve segítettek a közterületek tisztán tartásában, hogy azok mindenki számára hívogatóak legyenek.

Magyarország

A Messer önkéntes csapata részt vett az 5. Tisza-tavi PET Kupán, ahol három nap alatt nagy mennyiségű műanyagot és egyéb hulladékot gyűjtött össze az ártérről. A csapat egy, a nagyobb felhajtóerő biztosítására szárazjéggel töltött, tömörített PET-palackokból készített tutajjal dolgozott. A rendezvény célja a térségben visszatérő műanyagszennyezés elleni küzdelem volt.

A kínai Messer csapata a „Zöld Akció” kampány során azon dolgozott, hogy a közterületek tiszták maradjanak.



A magyarországi Messer csapata részt vett az 5. Tisza-tavi PET Kupán.



Spanyolország

A spanyolországi Messer folytatta az együttműködést a tarragonai Rovira I Virgili Egyetemmel, amely a vállalat fő termelőhelyszínei közelében található. Az együttműködés egyik eleme a „Messer-díj”, amely a vegyészmérnöki és élelmiszer-bioprocessz-technológiai alapképzésben részt vevő hallgatók legjobb integrált projektjeit ismeri el. A két képzés hallgatói csapatokban versenyeznek. A nyertes csapatok ellátogattak a vilasecai termelőhelyszínünkre, és részt vettek egy hálózatóépítő találkozón csapatunk fiatal mérnökeivel.

Diákok látogatták meg a Messer vilasecai termelőhelyszínét Spanyolországban.



Egyesült Államok

A Messer amerikai régiójában a munkatársak erőforráscsoportjai (employee resource groups - ERG) különféle kezdeményezéseket szerveztek a közösségek támogatására. A WoMen's Alliance ERG új fürdőlepedőket gyűjtött a Safe+Sound Somerset számára. Ez a New Jersey államban működő, helyi, nonprofit szervezet biztonságos lakhatást nyújt a családon belüli erőszak áldozatainak támogatására. A törölközőkre sürgősen szükség volt a szervezet védett házaiban, valamint azoknál a családoknál, amelyek éppen tartós lakhelyre költöznek át.

A Veterans ERG a pennsylvaniai Bethlehembben működő Messer-irodában hozta össze munkatársainkat, hogy megfessenek egy „Szárnyaló Sas” című, látványos falfestményt. A Messer csapata a Foundation for Hospital Art alapítvánnyal partnerségben festette meg a falfestményt a veteránok napja alkalmából. A műalkotást a Perry Point Veterans Administration Medical Centernek adományozták, hogy vigaszt nyújtson a pácienseknek, miközben kezelésekre és szolgáltatásokra várakoznak.

A Messer Women's Alliance ERG új fürdőlepedőket gyűjtött a Safe+Sound Somerset támogatására az Egyesült Államokban.



A „Szárnyaló Sas” című falfestményt a veteránok napjára festette az amerikai Veterans ERG.



Üzleti magatartás

A Messer kiáll a felelős vállalatirányítás mellett, amely a fenntartható értékteremtésre, valamint a részvényeseivel, üzleti partnereivel, munkatársaival és más érdekelt felekkel való bizalmon alapuló együttműködésre összpontosít. Elveink és folyamataink megkövetelik a jogszabályok és rendeletek szigorú betartását, az etikus és felelős magatartást, és szerves részét képezik a megfelelőségirányítási rendszerünknek („CMS”). CMS-ünk a jó és felelős vállalatirányításra vonatkozó, nemzetközileg és nemzeti szinten is elismert szabványokon alapul.

CMS-ünk alapját a Messer Magatartási Kódexe jelenti, amely kötelező keretet ad az érdekellentétek kezeléséhez, valamint az üzleti tevékenységünkre hatással lévő alkalmazandó jogszabályok, rendeletek, helyi és vállalaton belüli működési szabályok betartásához. A Magatartási Kódex célja, hogy közvetítse a Messer értékeit minden vezető és munkatárs felé.

A Messer csapatai elkötelezettek a megfelelőség, a jó vállalatirányítás és az etikus üzleti magatartás iránt.



A Messer SE & Co. KGaA megfelelőségi irányelveket határozott meg vállalatai számára. Az átfogó alapelveket a Magatartási Kódex tartalmazza, amelyet kiegészít az Üzleti Partnerek Magatartási Kódexe, az emberi jogokról és munkakörülményekről szóló nyilatkozat, a Vállalati Fenntarthatósági Kötelezettségvállalások, valamint a korrupció és vesztegetés elleni küzdelemre, az exportra és más megfelelőségi kérdésekre vonatkozó, specifikusabb irányelvek. CMS-ünket az Igazgatótanács egyértelmű elkötelezettsége támasztja alá. A vezetők és a munkatársak rendszeresen kapnak tájékoztatást és képzést ezen és más irányelvek, valamint magatartási kódexek tartalmáról és esetleges módosításairól.

A Messer Integrity Line egy kommunikációs platform, amely megkönnyíti az aggályok és a (potenciális) szabálysértések bejelentését. A munkavállalók a kijelölt kapcsolattartó személyekhez fordulhatnak a megfelelőségi szabályok esetleges megsértésére vonatkozó információk közlése vagy bejelentése érdekében. A feltárt szabályszegéseket minden esetben kivizsgáljuk és rendezzük, egyúttal alapul használjuk további megelőző intézkedések kidolgozásához. Az Integrity Line az üzleti partnerek és más harmadik felek számára is elérhető, és minden helyi vállalat weboldalán keresztül hozzáférhető.

A megfelelőségi igazgató (Chief Compliance Officer - COO) évente globális megfelelőségi jelentést nyújt be az Igazgatótanácsnak és a Felügyelőbizottságnak.

Ügyfeleink

Az ügyfélközpontúság mindig is kiemelt prioritás volt a Messernél. Ügyfeleinkkel többcsatornás megközelítés révén tartjuk a kapcsolatot, ami elősegíti a megbízhatóságot, az átláthatóságot, a gyors reagálást, az innovációt és az igényeikkel való összehangolást. Ezzel a Messer biztosítja, hogy releváns termékeket, gázalkalmazásokat vagy kapcsolódó szolgáltatásokat kínáljon, fenntartsa a megbízható termékellátást, előmozdítsa a biztonságot, és megfeleljen az ügyfélelőírásoknak, miközben támogatja fenntarthatósági céljait.

Gázfelhasználási megoldásaink segítik ügyfeleinket a termelékenység növelésében, a fejlődés ösztönzésében és a kibocsátások csökkentéséhez való hozzájárulásban. Az ipar és a mobilitás dekarbonizációjának előmozdítása érdekében a Messer több évtizedes szaktudását alkalmazza olyan technológiákban, mint a szén-dioxid visszanyerése, felhasználása és tárolása, tiszta hidrogénnel való alkalmazások és hatékony, nagy hőmérsékletű folyamatok.

A Messer átfogó megoldásokat kínál hidrogénüzemű autóbuszokhoz, beleértve a hidrogénellátást, infrastruktúrát és az üzemeltetéshez szükséges összes szolgáltatást.



A szén-dioxid-leválasztás mint szolgáltatás

Bár a szén-dioxid létfontosságú az élet és az ipar számára, az emberi tevékenységből származó túlzott CO₂-kibocsátást a klímaváltozás fő okának tekintik. Ezért hozta létre a Messer a ZeCarb szolgáltatási márkát. A ZeCarb a „Zero Carbon” („nulla szén-dioxid”) kifejezést jelenti. A ZeCarb szolgáltatásai segítenek a klímaváltozás elleni fellépésben: a nehezen dekarbonizálható iparágakat támogatja a szén-dioxid leválasztásában, tárolásában és/vagy újrahasznosításában a „Carbon Capture as a Service” (CCaaS; CO₂-leválasztás mint szolgáltatás) révén. A ZeCarb a Messer több évtizedes CO₂-leválasztási/visszanyerési tapasztalatára épít, és globális partnerhálózattal rendelkezik a különböző CO₂-források és kapacitások világszintű leválasztásához.

Példafotó egy Messer CO₂-visszanyerő üzemről.



A Messer célzott beruházások, például innovatív tartálykocsik révén biztosítja a tiszta hidrogénnel való megbízható és hatékony ellátást.



Hidrogén

A hidrogént az ipar és a mobilitás dekarbonizációjának kulcsfontosságú tényezőjeként tartják számon. A Messer kiválasztott szegmensekre összpontosít, hogy specifikusabban tudjon reagálni az ezekhez kapcsolódó követelményekre. Ide tartozik a „H₂ One-Stop Shop”, egy holisztikus szolgáltatás buszflották üzemeltetéséhez; a „H₂ Refueling Solution”, amely a hidrogénellátás és -töltés terén szerzett tapasztalatot, szaktudást és biztonságot egyesíti; valamint a „H₂ On-Site Concept”, amely költségoptimalizált megoldásokat tartalmaz a helyszíni tiszta hidrogéntermeléshez, beleértve az összes melléktermék optimális felhasználását és/vagy értékesítését. A hidrogén nagymértékű felhasználásához a biztonság kulcsfontosságú. Ipari gázokra szakosodott vállalként a Messer sokéves tapasztalattal rendelkezik a hidrogén terén – a minőségbiztosítástól a töltéstechnikán és a logisztikán keresztül egészen az alkalmazásokig.

Autogén alkalmazások

A fűtési, olvasztási, finomítási, tisztítási és kalcinálási folyamatokban számos különféle kemencetípus használatos. Ezeket színes- és vasfémek, üveg, kerámia, ásványi anyagok előállításában és megmunkálásában, és sok más célra használják. Ezekbe a kemencékben gyakran előnyös oxigént vagy más gázokat befecskendezni, illetve autogén technológiát alkalmazni, ami növeli a folyamat hatékonyságát, és ezáltal csökkenti az üvegházhatású gázok kibocsátását. A Messer testreszabott autogén technológiát kínál befecskendezési és égési alkalmazások széles köréhez. Ezek a rendszerek nagy kapacitást, alacsony állásidőt, alacsony kibocsátást biztosítanak, és könnyen illeszthetők a meglévő folyamatokhoz.

A Messer testreszabott égőit úgy tervezték, hogy megfeleljenek az autogén folyamatok specifikus igényeinek.



A Messer által visszanyert szén-dioxid és befecskendező rendszerek precíz pH-szabályozást biztosítanak az ipari szennyvíz kezeléséhez.



Szennyvízsemlegesítés a körforgásos vízgazdálkodás támogatására

Lúgos szennyvíz számos iparágban keletkezik, például az acélgyártásban, az építőiparban, az üveggyártásban, a textiliparban, a bőriparban és a papíriparban. A visszanyert szén-dioxid és a Messer korszerű befecskendező rendszereinek alkalmazása e szennyvizek semlegesítésére bizonyítottan hatékony és fenntartható megoldás. A visszanyert szén-dioxid a szervesetlen savakkal ellentétben nem visz be olyan kloridokat vagy szulfátokat, amelyek másodlagos szennyezést okozhatnak, és korlátozhatják a víz újrafelhasználását. Vízben oldva szénsavat képez, és pontos, stabil pH-szabályozást biztosít, miközben csökkenti a túlsavasodás kockázatát. Ez megkönnyíti a kezelt víz ipari folyamatokon belüli újrahasznosítását, segít megőrizni ezt az alapvető erőforrást, és növeli a biztonságot az erős savak kezeléséhez képest.

Minősítések

A minősítő intézetekkel való együttműködésünk értékes visszajelzéseket nyújt számunkra arra vonatkozóan, hogyan fejleszthetjük tovább működésünket fenntarthatósági vállalásaink támogatása érdekében. 2024-ben a Messer folytatta környezeti és társadalmi kötelezettség-vállalásainak, illetve az azok megvalósításában elért eredményeinek transzparens bemutatását a külső értékelő ügynökségek felé, megerősítve ezzel fenntarthatósági elköteleződését.

CDP

A CDP értékeli a vállalatok éghajlatra és vízre gyakorolt hatását.

- CDP Klíma: A Messer a (B) Menedzsment szintre javított.
- CDP Víz: 2024-ben első alkalommal került benyújtásra, és a (C) Tudatossági szinten értékelték.

EcoVadis

Az EcoVadis a környezetvédelmi teljesítményt, a munkaügyi és emberi jogokat, az etikát és a fenntartható beszerzést értékeli.

ENSZ Globális Megállapodás

Az ENSZ Globális Megállapodás (UNGC) egy önkéntes kezdeményezés, amely arra ösztönzi a vállalatokat, hogy működésüket négy terület (emberi jogok, munkaügyi normák, környezetvédelem és korrupcióellenesség) tíz, általánosan elismert alapelvehez igazítsák. A Messer 2024 óta résztvevője a kezdeményezésnek, és idén első alkalommal készítette el éves Előrehaladási Jelentését (Communication on Progress).

A külső felek nyilvános beszámolóí segítenek azonosítani a fejlődési területeket, és a Messer csapatai ezeket a felismeréseket, a változás ösztönzése érdekében tettekké alakítják.



Impresszum

Kiadja

Messer SE & Co. KGaA
Messer-Platz 1,
65812 Bad Soden/Taunus,
Németország,
Telefon: +49 6196 7760-0,
corporate.messergroup.com

Dizájn és tördelés

MINT GmbH,
47906 Kempen,
Németország,
wearemint.de

Kapcsolat

Messer SE & Co. KGaA,
Patricia Hargil,
Fenntarthatóság,
patricia.hargil@messer-us.com

Messer SE & Co. KGaA,
Diana Buss
Vállalati kommunikáció,
diana.buss@messergroup.com