

Code of Conduct / Magatartási kódex





Tartalom

1	Magatartási kódex	4
2	Emberi jogok - gyerek- / kényszermunka - hátrányos megkülönböztetés tilalma	5
3	Kartell- és versenyjog	5
4	Nemzetközi kereskedelem - terrorizmus támogatásának tilalma	6
5	Biztonság, egészség, környezet és minőség (SHEQ)	6
6	Informatikai/adatbiztonság - adatvédelem - vállalati tulajdon	7
7	Ipari oltalmi jogok és szerzői jogok	8
8	Harmadik felekkel való kapcsolatok - Korrupcióellenes szabályok - Belföldi kereskedelem	8
9	Konfliktusok a vállalati és magánérdekek között	9
10	Fájlok - Dokumentumok - Céginformációk	10
11	Megfelelőségi szabályok megsértése	10

»Kedves Messer-csapat!

Ez a magatartási kódex stabil keretet biztosít a számunkra, mivel az integritás, a becsületesség és a törvények betartásának etikai normáit alkalmazzuk benne. Kódexünk tehát megfelel a jövőképeinkből, a vállalatcsoportunk küldetéséből és az általunk vallott értékekből álló eszményképeinknek. Így a magatartási kódex alapvető része annak a kultúrának, amelyet szem előtt tartva viszonyulunk egymáshoz, valamint ügyfeleinkhez és partnereinkhez a Messernél. Csak a minden szintre kiterjedő, tisztességes együttműködéssel tudjuk megőrizni családi vállalkozásunk jó hírnevét, és ezzel tovább növelni gazdasági sikereinket.«



Bernd Eulitz
A Messer SE & Co. KGaA vezérigazgatója



1 Code of Conduct / Magatartási kódex

A Messer magatartási kódexe azon alapul, hogy valamennyi tevékenységünk során magas szintű integritást és megbízhatóságot tanúsítunk. Hagyományosan formálódott értékrendjéből adódóan a Messer számára természetes, hogy az emberekkel és a környezettel szemben felelősségteljesen és a törvényeket betartva viselkedik.

Üzleti kapcsolataink, ügyfeleink, beszállítóink, a hatóságok és a nyilvánosság bizalma a vállalatcsoporthoz valamennyi alkalmazottjának felelős és jogkövető magatartása alapvető fontosságú a számunkra, hiszen ez a bizalom biztosítja jó hírnevünket és ezáltal vállalatunk sikerét is.

A Messer Magatartási Kódex az egész Messer vállalatra érvényes¹. Egységes, globálisan kötelező viselkedési szabályokat² határoz meg minden munkavállaló számára, és az ENSZ Globális Megállapodásának³ tíz alapelvén alapul, amelyek az emberi jogokra, a munkaügyi normákra, a környezetvédelemre és a korrupció elleni küzdelemre vonatkoznak. A magatartási kódex a Messer magatartására vonatkozó elvárásainak része. Ez a kódex további, támogató jellegű, a vállalatunk egyes részlegeire vonatkozó megfelelési irányelveket is tartalmaz.

Abban az esetben, ha a magatartási kódexünkben meghatározott normák eltérnek az alkalmazandó nemzetközi vagy helyi jogszabályok által előírtaktól, akkor ránk a szigorúbb előírások vonatkoznak. Ez azt jelenti, hogy a magatartási kódex akkor is kötelező érvényű, ha az alkalmazandó nemzetközi vagy helyi jog kevésbé széleskörű, és bizonyos viselkedés jogi szempontból elvileg megengedőbb.

A demokrácia, a tolerancia és az esélyegyenlőség melletti egyértelmű elkötelezettségünk révén fenntartások nélkül és határokon átívelően vállaljuk globális felelősségünket.

¹ Messerre történő hivatkozás magában foglalja a Messer Holding GmbH-t és a Messer Industries GmbH-t, valamint a konszolidált csoportvállalatokat és azok igazgatóit, vezetőit és alkalmazottait.

² A rendelkezések értelemszerűen vonatkoznak a nem konszolidált csoporttagságok ügyvezetőire, vezető tisztségviselőire és alkalmazottaira is, amennyiben a Messerrel munkaviszonyban állnak, vagy a Messer által a munkajog alapján kiküldetésben vagy megbízásban dolgoznak.

³ lásd www.unglobalcompact.org/languages/german/ vagy angolul: unglobalcompact.org/AboutTheGC/index.html.

2 Emberi jogok – gyerek- / kényszermunka – hátrányos megkülönböztetés tilalma

A Messer betartja a nemzetközi elismert emberi jogokat, valamint a gyermek- és kényszermunkát tiltó általános etikai elveket.

A Messer a vállalat erősségének tekinti alkalmazottai sokszínűségét. Ezek a származásból adódó, kulturális, nyelvi és gondolkodásbeli különbségek versenyelőnyt jelentenek a számunkra, hiszen az új dolgok iránti nyitottság hozzájárul az új ötletekhez és innovációkhoz. A Messer meggyőződése, hogy minden munkavállalónak joga van a tisztességes bánásmóddhoz, az udvarias viselkedéshez és a megbecsüléshez.

Ezért az összes alkalmazottunktól elvárjuk, hogy mindenkivel tisztelettudóan, tisztességesen, barátságosan és szakszerűen bánjon. A diszkrimináció semmilyen formája - vonatkozzon az nemi, etnikai hovatartozásra, bőrszínre, korra, vallásra, származásra vagy testalkatra - nem tolerálható a Messer vállalatnál.

Határozottan ellenezzük a hátrányos megkülönböztetést, a kivételezést, a bántó magatartást, a kirekesztést és az emberek méltóságának és megbecsülésének bármilyen más megsértését a munkahelyeken.



3 Kartell- és versenyjog

A kartelljog és a versenyjog rendelkezései valamennyi piaci szereplő számára biztosítják a szabad, tisztességes és valódi versenyt, valamint elősegítik a fogyasztók érdekeinek érvényesülését.

Tilos minden olyan intézkedés, megállapodás és cselekmény, amely a kereskedelem vagy a verseny korlátozásához vezethet. A Messer támogatja a dinamikus, jogszerű és etikus versenyt, és betartja az összes kartell- és versenyjogi törvényt, bárhol is folytasson üzleti tevékenységet.

A törvényt különösen az ármegállapodások, az egyes országok, beszállítók vagy vevők bojkottjára vonatkozó egyezmények, a vevők vagy piacok felosztása, illetve az értékesítés vagy a termelés korlátozása sértik. Az olyan versenyellenes magatartás, mint például a konkurens vállalatokkal való jogellenes megállapodások

Minden alkalmazott köteles kerülni minden a tisztességes és valódi versenynek ellentmondó viselkedést.

4 Nemzetközi kereskedelem – terrorizmus támogatásának tilalma

A Messer elkötelezte magát a nemzeti, multinacionális és nemzetek feletti kereskedelmi szabályozások tiszteletben tartása és teljesítése mellett.

A Messer végrehajtja és fenntartja a kereskedelmi rendelkezések betartásáról szóló programját.

Ez különösen vonatkozik a következőkre:

- a vámszabályok, valamint a vegyi, biológiai és nukleáris fegyverek és kiegészítő rendszereik előállítására és forgalmazására elleni, a nemzetközi közösség által támogatott rendelkezések
- egyes termékek, technológiák és szolgáltatások bizonyos államokba, szervezeteknek való exportja és kivitelének és újra kivitelének, valamint egyes személyekhez való eljuttatásának tilalma a nemzetközi terrorizmus megelőzése érdekében.

Például nem engedjük meg, hogy csoportunk társaságai kereskedelmet folytassanak vagy ügyleteket bonyolítsanak olyan személyekkel, akik bizonyítottan kapcsolatban állnak terrorista cselekményekkel, vagy akik terrorista szövetségekhez vagy csoportokhoz tartoznak, illetve azokhoz közel állnak. Az embargó hatálya alá tartozó országokkal, személyekkel vagy szervezetekkel való üzletkötés korlátozások alá esik, és akár törvénybe ütköző is lehet.

Az áruk exportálásakor biztosítani kell, hogy a végfelhasználók szükséges vagy előírt igazolásai illetve tanúsítványai rendelkezésre álljanak.

A Messer beszállító vállalatainak is eleget kell tenniük az áruk behozatalára vonatkozó jogi követelményeknek, és a Messer magatartási kódexének megfelelő módon kell eljárniuk. A külkereskedelmi szabályozások esetében alapvetően a vonatkozó hatályos jogszabályok a kötelező érvényűek.

Ha a Messer részéről bármilyen kétség vagy bizonytalanság merül fel azzal kapcsolatban, hogy egy exportügylet jogszerű-e és megfelel-e az összes vonatkozó kereskedelmi előírásnak, akkor a vállalat inkább lemond róla.



5 Biztonság, egészség, környezet és minőség (SHEQ)

Az embereket és a környezetet fenyegető veszélyek elkerülése, elhárítása vagy biztonságos kezelése érdekében a felelősségvállalás és a fenntarthatóság fontosságát hangsúlyozzuk.

A Messer számára ez egyet jelent a környezet védelmével és a természeti erőforrások megőrzésével is. Ezért a termékfejlesztéstől a gyártásig betartjuk a környezetvédelmi törvényeket, valamint a műszaki és egészségügyi biztonsági előírásokat.

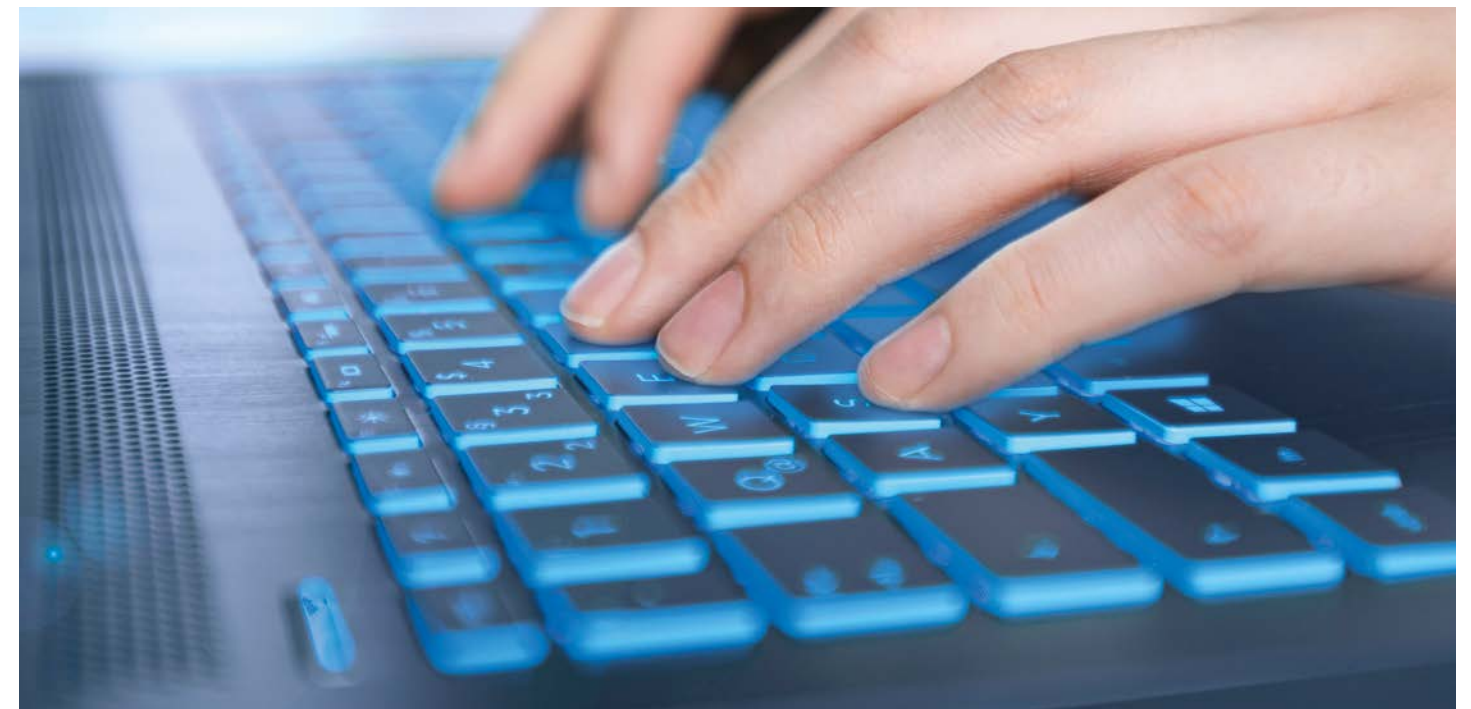
A Messer számos terméke szigorúan szabályozott, részben azért, mert szabályozott iparágakban vagy területeken, például az egészségügyben használják őket. A Messer a termékeinket használó emberek érdekében folytat kutatásokat, végez fejlesztéseket és végzi a munkáját. A Messernél arra törekszünk, hogy termékeinket a legmagasabb biztonsági, egészségügyi, környezetvédelmi és minőségi előírásoknak megfelelően állítsuk elő.

Minden munkavállaló felelősséggel tartozik saját munkaterületének biztonságáért. Minden biztonsági előírást végre kell hajtani és szigorúan be kell tartani.

Minden munkavállalónknak és egész vállalatcsoportunknak is az az érdeke, hogy valamennyi munkatársunk kezdeményezőkézséget tanúsítson a biztonság terén. Az alkalmazottak megkapják a szükséges támogatást ahhoz, hogy tisztában legyenek a potenciális biztonsági kockázatokkal.

Munkatársaink, ügyfeleink és beszállítóink biztonsága, egészsége és személyének védelme a legmagasabb prioritást élvezi.

Minden munkavállaló köteles az általa észlelt fennálló vagy potenciális veszélyforrást közvetlenül a felettesének jelenteni.



6 IT-/Informatikai/adatbiztonság – adatvédelem – vállalati tulajdon

A Messer-nél sokféleképpen használjuk az informatikai rendszereket.

Minden megfelelő és észszerű lépést megteszünk annak érdekében, hogy az adatok bizalmas jellege és az azokhoz való hozzáférés ne kerüljön veszélybe technikai hiba vagy emberi mulasztás miatt.

A személyes adatok fokozott mértékben védelemre szorulnak. A Messer kötelezettséget vállal arra, hogy megvédi alkalmazottai, ügyfelei, beszállítói, kliensei és mások személyes adatait, és ezeket kizárólag az érvényes adatvédelmi törvényekkel összhangban kezeli.

7 Ipari oltalmi és szerzői jogok

Kutatási és fejlesztési eredményeink, találmányaink és szabadalmaink, valamint minden egyéb know-how-nk olyan értékes eszköz, amely vállalatunk és leányvállalataink sikerének, értékének, növekedésének és versenyelőnyének alapját képezi.

Ügyfeleink tartós bizalmának elnyerése érdekében a marketing, reklám- és értékesítési tevékenységeknek jogszerűen, tisztességgel és őszintén kell bemutatniuk kínálatunkat és szolgáltatásainkat. A jogsérelem elkerülése érdekében a Messer védjegyeit következetesen és megfelelően kell alkalmazni.

A vállalati kommunikációnak minden hivatalos reklámot és promóciót jóvá kell hagynia; ez különösen fontos a Messer név vagy logó külső cégek által történő használatakor.

A Messer bizalmas információi és üzleti titkai döntő fontosságúak a vállalat sikere szempontjából. Ezért bármilyen bizalmas információ és üzleti titok csak olyan személyeknek adható ki, akik erre jogosultak, és akik vállalják, hogy bizalmasan kezelik ezeket.

Minden munkavállaló köteles tiszteletben tartani harmadik felek ipari tulajdonjogait és szerzői jogait, és minden körülmények között köteles tartózkodni a jogosulatlan felhasználástól.

8 Harmadik felekkel való kapcsolatok – Korrupcióellenes szabályok – Bennfentes kereskedelem

A beszállító vállalatokat kizárólag olyan objektív kritériumok alapján kell kiválasztani, mint az ár, a minőség, a szolgáltatás, a műszaki szabványok, a termék alkalmassága, az üzleti kapcsolat fennállásának időtartama, az általános normák (ISO-szabványok) szerinti tanúsítás vagy - adott esetben - stratégiai megfontolások.

Személyes érdekek vagy személyes kapcsolatok nem befolyásolhatják egy szerződés megkötését vagy egy megbízás elnyerését.

Az üzleti tevékenységgel kapcsolatban a munkatársak csak akkor fogadhatnak el - akár közvetlen, akár közvetett - személyes előnyt, és csak akkor nyújthatnak vagy adhatnak ilyen előnyt, ha egy szokásos és a törvényeknek megfelelő juttatásról van szó. Különösen vonatkozik ez tisztségviselőkre, politikai pártokra vagy jelöltekre. Ebben az esetben jogellenes cselekménynek még a látszatát is kerülni kell. A vesztegetést a Messer semmilyen formában nem tolerálja. Az ajándékozással és vendéglátással kapcsoló szabályzat az adott vállalatra, a régióra vagy a munkavállaló funkciójára vonatkozóan rendelkezésre áll.

A bennfentes kereskedelemre vonatkozó jogszabályok megakadályozzák, hogy az emberek a saját maguk vagy egy másik személy javára olyan releváns bennfentes információ alapján cselekedjenek, amelyről korábban szereztek tudomást, mint a piac. A Messer elkötelezetten támogatja a tisztességes és nyitott értékpapírpiacon (részvények vagy kötvények) világszerte.



9 Konfliktusok a vállalati és a magánérdekek között

Valamennyi munkavállaló köteles elkerülni a saját érdekei és a vállalat érdekei közötti konfliktusokat. Az olyan magatartást, amely ellentétes lehet a vállalat érdekeivel, lehetőség szerint kerülni kell, még magánjellegű ügyekben is.

A versenytársak, ügyfelek vagy beszállítók esetében a részvénytőke 5%-át meghaladó részesedésekhez a vezetés előzetes jóváhagyása szükséges. A vezetés részesedések esetében a felelős felügyeleti szerv előzetes jóváhagyása szükséges. A vezetésget vagy az illetékes felügyeleti szervet - amennyire a jogszabályok megengedik - haladéktalanul tájékoztatni kell, ha a versenytársak, ügyfelek és beszállítók vállalataiban rokonok jelentős részesedésekhez jutnak.

A saját személlyel, a saját személy által ellenőrzött jogi személlyel, rokonokkal⁴ vagy az e személyek által ellenőrzött jogi személyekkel történő szerződéskötéshez vagy egyéb üzleti tevékenységhez a vezetés vagy az illetékes felügyeleti szerv előzetes hozzájárulása szükséges. Mindenképpen biztosítani kell, hogy az érintett személy sem közvetlenül, sem közvetve ne legyen érintett a szerződés odaítéléséről szóló döntésben.

⁴ A 9. pont alkalmazásában a „rokonok” kifejezés a következő személyeket jelenti: (1) jegyesek, (2) házastársak, (3) rokonok, akik első fokú rokonok, valamint olyan személyek, akikkel a kapcsolat házasság révén jött létre, (4) testvérek, (5) testvérek gyermekei, (6) testvérek házastársai és házastársak testvérei, (7) szülők testvérei, (8) tartósan közös háztartásban együtt élő, szülő-gyermek kapcsolatban álló személyek (nevelőszülők és nevelt gyermekek). A fent felsorolt személyek akkor is rokonnak tekintendők, ha a) a 2., 3. és 6. pont szerinti esetben a kapcsolat alapjául szolgáló házasság már nem áll fenn, b) a 3-7. pont szerinti esetben a kapcsolat örökbefogadással megszűnt, vagy c) a 8. pont szerinti esetben a közös háztartás már nem létezik, mindaddig, amíg a személyek továbbra is szülőként és gyermekként viszonyulnak egymáshoz

10 Fájlok – Dokumentumok – Céginformációk

A vállalati adatokat minden lényeges tényre vonatkozóan helyesen, részletesen, világosan és időben kell rendelkezésre bocsátani. A Messer nem tolerálja a számviteli törvények megsértését, illetve a nem szabályszerű dokumentációt vagy pénzügyi jelentéstételt.

Hivatalos nyilatkozatokat, különösen a sajtó vagy más médiumok felé, csak az arra felhatalmazott munkatársak tehetnek.

Különös gondossággal kell eljárni, ha a kormánnyal vagy állami szabályozó hatósággal van dolgunk. A kormány számára - akár üzleti kapcsolat keretében, akár felügyeleti szervként - nyújtott információknak valósághűnek és pontosnak kell lenniük, ugyanakkor hatékonyan kell védeniük a Messer jogos érdekeit is.

A Messer minden alkalmazottjának segítenie kell annak biztosítását, hogy az üzleti információk - számítógépes, papíralapú vagy bármilyen más formátumú - jelentése pontos, őszinte és időszerű legyen.



11 Megfeleltetési szabályok megsértése

A Magatartási kódex szabályai arra szólítanak fel, hogy a bemutatott normák keretein belül a lehető legobjektívebben vizsgáljuk felül és igazítsuk ki saját viselkedésünket.

Annak ellenére, hogy a magatartási kódexben foglalt szabályok ismertek, bizonyos helyzetekben a munkatársak még mindig bizonytalanok abban, hogy mit is kellene tenniük. Az alábbi integritás teszt olyan szempontokat mutat be, amelyeket mások hasznosnak találtak, amikor nehéz döntés előtt álltak. Az alábbi felsorolás semmiképpen sem a teljesség igényével készült.

Minden alkalmazottnak érdemes megvizsgálnia, hogy a saját viselkedése

- jogszerű-e, és összhangban van-e a Messer értékeivel és szabályaival.
- a Messer érdekeit szolgálja-e, és nem befolyásolják-e a konkurens önértékek.
- azt a személyes meggyőződést tükrözi, hogy helyes döntést hozott, és saját etikai irányítóját követte.
- jó lelkiismerettel képviselhető a felettesek, a kollégák, a saját családja vagy a barátai előtt.
- egy harmadik fél által végzett vizsgálat során is kiállná a próbát.
- hozzájárul a Messer jó hírnevéhez.

Ha egy konkrét esetben kétség merül fel e kérdések valamelyikével kapcsolatban, akkor általában a közvetlen felettes a legalkalmasabb személy, akihez a helyzet felmérése és a probléma megoldása érdekében fordulni érdemes. Emellett a Compliance Officer, azaz a megfelelőségért felelős vezető is rendelkezésre áll, ha szakszerű tanácsadásra van szükség.

A Messer minden vezetője és a Compliance Officerok felé alapvető elvárás a „nyitott ajtók” politikája, a magas szintű elkötelezettség és a nagyfokú lelkiismeretesség a felmerült problémák megoldása során.

A megfelelés szabályainak esetleges megsértését kizárólag a felelős személynek kell jelenteni a kialakított jelentési eljárásnak megfelelően.

Részletes információk internetes oldalunkon (<https://messernet/de/web/compliance/home>) és a weboldalunkon (<https://corporate.messergroup.com/de/compliance-management-system>) találhatók a Messer szabályszegések bejelentésére és kezelésére vonatkozó irányelvében.

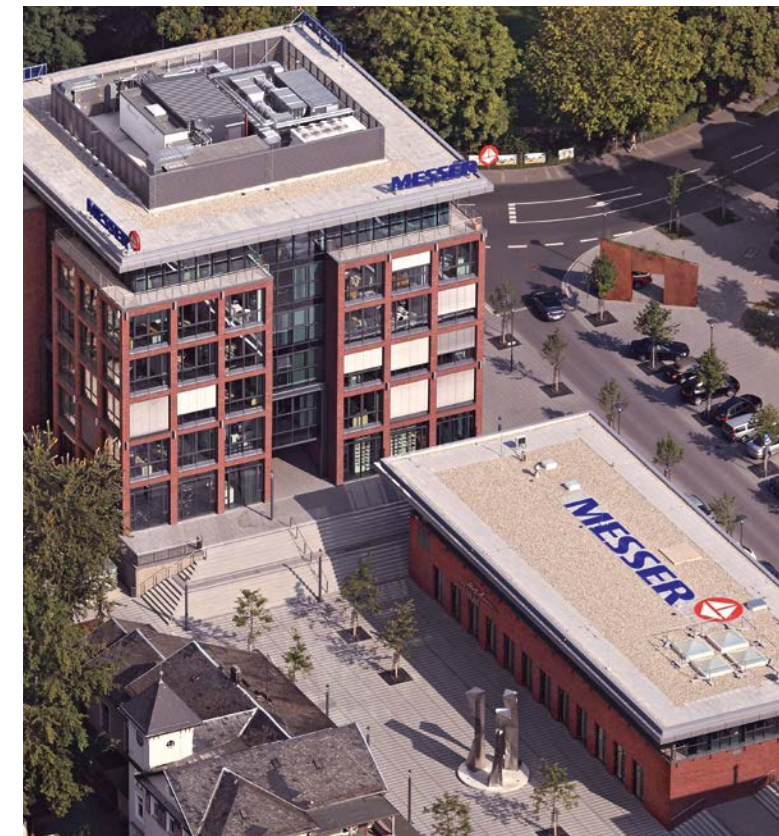
Kisebbségi szabálysértések esetén az **alkalmazottnak** első körben a helyi Compliance Officerhez vagy az adott témáért és helyszínért felelős területi Compliance Officerhez kell fordulniuk, de ezeket az eseteket az Integrity Lineon keresztül is be lehet jelenteni.

A szabályok betartásának súlyos megsértését elsősorban az Integrity Line-on keresztül vagy közvetlenül a Chief Compliance Officernek kell jelenteni.

A Messernél az **üzleti kapcsolatok számára** egy közvetlen kapcsolattartó áll rendelkezésre, amennyiben a jelentés nem rá vonatkozik. A bejelentés azonban közvetlenül is elküldhető a megfelelőségi vezetőnek (CCO) az alábbi telefonszámon (+49 800 447 1000) vagy e-mailen (compliance@messergroup.com) keresztül.

Az Integrity Line-t a Messer megbízásából egy külső szolgáltató kezeli. Itt áll rendelkezésre:

Az interneten itt: **www.messer.ethicspoint.com** vagy telefonon itt: (az Ön országa szerinti telefonszámot megtalálja a weboldalon)



Bad Soden, 2023 novembere
Messer SE & Co. KGaA



Bernd Eulitz
CEO



Helmut Kaschenz
CFO



Dr. Werner Hickel
COO Asia



Virginia Esly
COO Europe



Elena Skvortsova
COO Americas



Messer SE & Co. KGaA
Messer-Platz 1
65812 Bad Soden
www.messergroup.com