

# Elvi nyilatkozat

Emberi Jogok és Munkakörülmények a Messer-nél



# Előszó

*A Messer küldetésének alapját az ügyfél- és munkavállaló-központúság, a felelősségteljes cselekvés, a vállalati felelősségvállalás, a nyílt kommunikáció, a bizalom és a tisztelet képezi. Cégünk tudatában van az emberi jogok és a munkakörülmények tiszteletben tartásához fűződő felelősségének.*

*A Messer magatartási kódexe világszerte valamennyi alkalmazottun számára kötelező magatartási elveket rögzít. A Messer jogszabályi megfelelési rendszerének (Messer CMS) részét képező magatartási kódexünk alapját a feddhetetlenség napi gyakorlatát elősegítő fenntartható értékek képezik.*

*A Sokszínűségi Charta (Charta der Vielfalt) tagjaként a Messer betartja az emberi jogokra vonatkozó nemzeti és nemzetközi rendelkezéseket, valamint a gyermek- és kényszermunka elleni általános etikai elveket. Az emberi jogok tiszteletben tartása és a tisztességes munkakörülmények fenntartása képezi vállalati filozófiánk és üzleti folyamataink alapját. Hiszünk abban, hogy minden munkavállalónknak joga van a tisztességes, udvarias és a tiszteleten alapuló bánásmódhoz.*

*Ezért minden alkalmazottunktól elvárjuk, hogy mindenkivel tisztelettudóan, tisztességgel, barátságosan és professzionálisan bánjon.*

*Cégünk emberi jogi törekvéseinek alapja az emberi jogok tiszteletben tartása melletti kiállásunk. A jelen elvi nyilatkozattal határozott és kötelező érvényű elkötelezettséget vállalunk a nemzetközileg elfogadott keretek között rögzített emberi jogok és munkakörülmények iránt:*

- *Az ENSZ Globális Megállapodás tíz alapelve*
- *A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) munkaügyi normái*
- *A Nemzetközi Emberi Jogi Kódex (ENSZ)*

*Alkalmazottainkat, ügyfeleinket és beszállítóinkat egyaránt támogatjuk az emberi jogi elvek betartásában, és folyamatos párbeszédet folytatunk velük a fontos emberi jogi kérdésekről.*

*Az emberi jogok és a munkakörülmények legfontosabb alapelveit az alábbiakban mutatjuk be.*



## *A gyermek- vagy kényszermunka, a modern rabszolgaság és az emberkereskedelem tilalma*

A Messer elítéli a gyermekmunkát, nem veszünk igénybe és nem is toleráljuk a gyermekmunkát. Kiskorúak alkalmazása esetén betartjuk az adott nemzeti szabályozásnak megfelelő minimális foglalkoztatási korhatárt.

A Messer-nél tilos a kényszermunka, a modern rabszolgaság vagy az emberkereskedelem bármilyen formája. Alapelvünk, hogy minden munkavégzésnek önkéntes alapon kell történnie, az adott nemzeti jogszabályokkal összhangban a munkaviszony megszüntetésének lehetőségével.

## *Diszkrimináció tilalma, sokszínűség és befogadás*

A Messer nem tolerálja a diszkriminációt. A sokszínűségmenedzsment célja, hogy előítéletektől mentes, megbecsülésen alapuló munkakörnyezetet teremtünk, ami független a munkavállalók nemétől, nemzetiségétől, etnikai származásától, vallásától, ideológiájától, fogyatékoságától, korától, szexuális irányultságától vagy szexuális identitásától. Határozottan ellenezzük a munkahelyi diszkriminációt, a megkülönböztető bánásmódot, a zaklatást, a kirekesztést, illetve az emberi méltóság és a mások tiszteletének bármilyen más módon történő megsértését.

Ennek érdekében egy több szakterületet felölelő csapatot hoztunk létre. Üzleti értelemben a "sokszínűség" az egyének egymás közötti eltérését és többféle identitás képviselését jelenti például életkor, etnikai hovatartozás, családi állapot, nemi identitás vagy nemi önkifejezés, nyelv, nemzeti származás, fizikai és szellemi képességek, politikai nézet, vallás, szexuális irányultság, társadalmi-gazdasági státusz, élettapasztalat, tudás, találékonyság, innováció, önkifejezés, egyedi képességek, tehetség, illetve egyéb egyéni különbségek szerint, és egy adott vállalatnál, valamint annak társadalmi környezetében dolgozó emberek széles körére utal.

Ebben az értelemben a "befogadás" annak biztosítását jelenti, hogy minden egyén gondolatai, ötletei és szempontja számít. A befogadás biztosítja, hogy az eltérő emberek elfogadottnak érzik magukat, és el is fogadják őket. Befogadó környezetben, munkatársaink, csapataink és társaságunk egésze valóban mindenki számára vonzó, ami elkötelezettséget és összetartozást teremt. A Messer a munkaviszony valamennyi szintjén elkötelezett az esélyegyenlőség iránt.

## *A szexuális és egyéb megfélemlítés, zaklatás tilalma*

A Messer zéró tolerancia stratégiája kiterjed az embertelen bánásmódra, illetve az ilyen bánásmóddal való fenyegetésre is, mint például a fizikai bántalmazás vagy a szexuális zaklatás. Ebbe a kategóriába tartozik továbbá a szóbeli bántalmazás, a pszichológiai és fizikai kényszerítés, valamint a fizikai büntetés bármilyen formája. A Messer elkötelezett amellett, hogy minden alkalmazott szexuális, pszichológiai és fizikai zaklatástól mentes munkakörnyezetben dolgozhasson.

## *Javadalmazás és munkaidő*

A Messer-nél a javadalmazás legalább a vonatkozó nemzeti minimálbér-törvényeken, valamint a kollektív szerződésen vagy hasonló kollektív bérmegállapodáson alapul. Garantáljuk továbbá a teljesítményhez kötött javadalmazást, amit további juttatások egészítenek ki. Magától értetődő, hogy javadalmazási politikánk nem tesz különbséget a nemek között. Vállaljuk, hogy a megengedett maximális munkaidő tekintetében betartja a vonatkozó törvényeket és a nemzetközi munkaügyi normákat, ide értve a megfelelő pihenőidőt, a szabadidőt és az éves szabadság figyelembevételét is. Ezen túlmenően a munka és a magánélet egyensúlyát is támogatjuk.

## *Szabad egyesülési és kollektív tárgyalási jog*

A Messer tiszteletben tartja a munkavállalók egyesülési és kollektív tárgyalási jogát. A nemzeti jogszabályok alapján biztosítjuk munkavállalóinknak a békés érdekvédelemhez való jogot. A társadalmi párbeszédet is támogatjuk: munkavállalóink nyíltan megvitathatják a munkakörülményeket a cégvezetéssel, anélkül, hogy bármilyen hátrányos következménytől kellene tartaniuk.



## Munkavédelem

Az egészség és biztonság garantálása és támogatása a Messer alapvető értéke, ami egyaránt megilleti az üzemeinkben, a műszaki és az adminisztratív munkahelyeken dolgozókat, a logisztika irányítóit, a járműveinket üzemeltetőket, csakúgy mint a termékeinket használó ügyfeleinket. E terület jelentőségét lényegességi mátrixunk is tükrözi. A munkavédelem társaságunk, valamint az iparág egészének szilárd sarokköve. Küldetésünk, vállalati értékeink és belső szabályzataink valamennyi üzleti egységünk vonatkozásában hangsúlyozzák a biztonság fontosságát. A biztonság iránti bizonyított elkötelezettségünk elősegíti alkalmazottaink folyamatos fejlődését.

Munkatársaink biztonsága érdekében, munkavédelmi szakértőink hálózata minden munkavédelmi incidenst vizsgál és dokumentál. Információs és képzési anyagaink szintén hozzájárulnak termékeink és alkalmazásaink biztonságos kezeléséhez, egyúttal ösztönzik dolgozóink biztonságos munkavégzését az eltérő munkaterületeken. Ügyfeleink irányában is ugyanezt az elvet követjük.

## Adatbiztonság és -védelem

Cégünk számára kiemelten fontos alkalmazottaink, ügyfeleink, beszállítóink és más személyek személyes adatainak védelme.

A Messer SE & Co. KGaA csoportszintű informatikai biztonsági igazgatója felelős az egyes vállalatok biztonsági intézkedéseinek koordinálásáért, a kapcsolódó szabványok kialakításáért és a megfelelő szakértelem kiépítéséért. Az informatikai biztonság - rendszereink létfontosságú rendelkezésre állásán keresztül - támogatja digitalizációnk fenntarthatóságát, az adatok fizikai biztonságát, valamint a cselekvőképességet, ami üzleti folyamataink szempontjából elengedhetetlen.

A Messer elkötelezett a vonatkozó adatvédelmi előírások betartása iránt. Ennek kihangsúlyozására olyan struktúrákat alakítottunk ki, amelyek biztosítják az állandó magas szintű adatvédelmet.

A vállalati adatvédelem koordinálása a Messer SE & Co. KGaA csoportszintű adatvédelmi igazgató feladata, aki a vezetői támogatást nyújt a nemzeti leányvállalatoknak annak végrehajtásához. Az EU általános adatvédelmi rendelete (GDPR) és a német szövetségi adatvédelmi törvény (BDSG) keretein belül a jogszabályoknak megfelelő módon kezeljük alkalmazottaink, ügyfeleink és üzleti kapcsolataink adatait.

Emellett az adatvédelmi törvény által előírt szervezési és dokumentációs intézkedéseket is megtesszük. A közérhetőség érdekében a Messer európai nemzeti leányvállalatai, valamint a Messer SE & Co. KGaA adatvédelmi nyilatkozata az egyes társaságok honlapján az adott ország nyelvén is elérhető.

## Panaszkezelés

A Messer mindig meghallgatja a kritikai észrevételeket, aggodalmakat és panaszokat, továbbá gondoskodunk arról, hogy minden bejelentett problémát vizsgáljunk és megoldjunk. Ennek érdekében minden érdekelt félnek különböző lehetőségek állnak rendelkezésre a bejelentésre, például e-mailben, telefonon, levélben vagy online. További információkat a következő weboldalon találhatnak:

[Compliance Management System messergroup.com.](https://www.messergroup.com/compliance-management-system)

Bad Soden, 2023. 11. 16.

## Messer SE & Co. KGaA

Ügyvezetés



**Bernd Eulitz**  
CEO



**Helmut Kaschenz**  
CFO



**Dr. Werner Hicckel**  
COO Asia



**Virginia Esly**  
COO Europe



**Elena Skvortsova**  
COO Americas