

Magatartási Kódex



Magatartási Kódex

03 Magatartási Kódex

04 Emberi jogok – Gyermekmunka,
kényszermunka és diszkrimináció
tilalma

05 Kartell- és versenyjog

06 Nemzetközi kereskedelem – a
terrorizmus elleni harc támogatása

07 Munka-, környezetvédelem és minőség (SHEQ)

08 Informatika/Adatbiztonság – Adatvédelem –
Cégtulajdon

09 Kereskedelmi védelem és szerzői jog

10 Harmadik felekkel folytatott kapcsolat –
Korrupcióellenes szabályok – Belső
kereskedelem

11 A vállalati és a magánérdek összeférhetetlensége

12 Adatok – Dokumentáció – Cégszabályok

13 Megfelelési szabályok megsértése

15 Nyomat

1 Magatartási Kódex

A Messer-nél arra törekszünk, hogy minden tevékenységünk során mindig a legmagasabb szintű feddhetetlenséggel és megbízhatósággal járjunk el.

Megalapítása óta a Messer az emberekkel és a környezettel szembeni felelősségteljes magatartást, valamint a törvények betartását tekinti üzleti tevékenysége alapjainak.

Nagyra értékeljük és fontosnak tartjuk üzleti partnereink, ügyfeleink, a hatóságok és a nyilvánosság belénk fektetett bizalmát, azt, hogy vállalatcsoportunk valamennyi alkalmazottja felelősségteljesen és törvényesen jár el, mert ez a bizalom határozza meg hírnevünket, és így vállalatunk sikerét.

A Messer Magatartási Kódex cégünk szervezetének egészére vonatozik¹, és

meghatározza a Messer valamennyi munkavállalója számára érvényes, egységes, globálisan kötelező magatartási kódexet², amely az ENSZ Globális Megállapodásának³ 10 alapelvén alapul, ami az emberi jogokra, a munkaügyi normákra, a környezetvédelemre és a korrupció elleni küzdelemre összpontosít.

A magatartási kódex a Messer Compliance Management System (Messer megfelelésmenedzsment rendszer) szerves része, amely további, kiegészítő megfeleléstámogató irányelveket is tartalmaz tagcégeink egyes részlegei számára.

Ha a Magatartási kódexünkben meghatározott szabványok eltérnek a vonatkozó nemzetközi vagy helyi jogszabályok által előírtaktól, akkor a szigorúbbak az irányadók. Ez azt jelenti, hogy még azokban az esetekben is,

amikor

az alkalmazandó nemzetközi vagy helyi jog kevésbé szigorú, a munkavállalóknak a jogilag megengedett mértékig továbbra is be kell tartaniuk a Magatartási Kódexet.

A demokrácia, a tolerancia és az esélyegyenlőség iránti egyértelmű elkötelezettségünkkel teljes mértékben felvállaljuk globális felelősségünket, határoktól függetlenül.

-
- 1 Messer alatt a Messer Holding GmbH-t és a Messer Industries GmbH, ezek konszolidált tagcégei, továbbá az összes fenti társaság vezérigazgatói, vezetői és alkalmazottai értendők.
 - 2 Ezek a szabályok megfelelően alkalmazandók a nem konszolidált csoporttag vállalatok Messer által alkalmazott, a Messer által megbízott vagy kinevezett vezérigazgatóira, vezetőire és alkalmazottjaira.
 - 3 Lásd www.unglobalcompact.org/languages/german/ vagy angolul: unglobalcompact.org/AboutTheGC/index.html.

2 Emberi jogok – Gyermekmunka, kényszermunka és diszkrimináció tilalma

A Messer betartja a nemzetközileg elismert emberi jogokat, valamint a gyermek- és kényszermunka elleni általános etikai elveket.

A Messer a munkatársak közötti különbségeket a társaság egyik erősségének tekinti. A háttér, a kultúra, a nyelv és a gondolkodásmódbeli különbségek versenyelőnyt jelentenek számunkra, mert az új dolgokra való nyitottság és fogékonyság előmozdítja az új ötleteket és az innovációt. A Messer meggyőződése, hogy minden munkavállaló jogosult a tisztességes, udvarias és tiszteletteljes bánásmódra.

Ezért minden munkatársunktól elvárjuk, hogy kollégáival és harmadik felekkel tisztelettel, méltányosan, kedvesen és professzionálisan bánjon.

A Messer a diszkrimináció semmilyen formáját nem tolerálja – legyen az nem, etnikai hovatartozás, bőrszín, életkor, vallás, származás vagy fizikai állapot alapján.

Minden olyan alkalmazottal szemben határozott lépéseket fogunk tenni, aki diszkriminációt, előnyben részesítést, zaklatást, kirekesztést vagy bármilyen más, az alkalmazottak méltóságát és tiszteletét sértő magatartást tanúsít.



3 Kartell- és versenyjog



A kartell- és versenyjog (más néven trösztellenes jog) a szabad, tisztességes és valódi versenyt segíti elő és védi minden piaci szereplő számára, egyúttal biztosítja, hogy a fogyasztók érdekei a lehető legjobban érvényesüljenek.

Ezek a jogszabályok minden olyan intézkedést, megállapodást és cselekményt tiltanak, ami a kereskedelem vagy a verseny tisztességtelen korlátozásához vezethet. A Messer támogatja az élénk, törvényes és etikus versenyt, így betartja a kartell- és versenyjogot ahol csak üzleti tevékenységet folytat.

Ez különösen vonatkozik a nem megfelelő árazásra, egyes államok, beszállítók vagy ügyfelek bojkottjára irányuló megállapodásokra, az ügyfelek vagy piacok felosztására, illetve a forgalmazás vagy a termelés

korlátozására irányuló megállapodásokra, amelyek mindegyike egyértelműen jogsértésnek minősül. A versenytorzító magatartás - például a versenytársakkal kötött jogellenes megállapodások - nagyon súlyos következményekkel jár:

Valamennyi munkatársunk köteles a versenyjogszabályokat tiszteletben tartva, azoknak megfelelően eljárni, a jogsértéseket elkerülni, illetve a lehető leghamarabb - ideális esetben még kezdeti fázisban - megakadályozni.

4 Nemzetközi kereskedelem – a terrorizmus elleni harc támogatása

A Messer köteles tiszteletben tartani és betartani az összes alkalmazandó nemzeti, multinacionális és nemzetek feletti külkereskedelmi szabályozást.

A Messer egy kereskedelmi megfelelési programot fog létrehozni és fenntartani.

Ez különösen az alábbiakra vonatkozik:

- A nemzetközi közösség által támogatott vámelőírások és rendelkezések a kémiai, biológiai és nukleáris fegyverek és azok kiegészítő rendszereinek elterjedése ellen.
- Egyes termékek, technológiák és szolgáltatások exportjának vagy reexportjának tilalma bizonyos államok, szervezetek vagy magánszemélyek számára, a

nemzetközi terrorizmus megelőzése érdekében.

Ezért a csoporthoz tartozó tagcégeknek tilos olyan személyekkel kereskedniük vagy tranzakciót lebonyolítaniuk, akikről bebizonyosodott, hogy terrorista tevékenységekhez kapcsolódnak, terrorista csoportokhoz vagy szervezetekhez tartoznak, vagy ilyennel kapcsolatban állnak. Embargóval sújtott országokban, személyekkel vagy szervezetekkel folytatott üzleti tevékenység korlátozások alá eshet vagy illegálisnak minősülhet.

Áruk exportálásakor gondoskodni kell az előírt vagy kötelező végfelhasználási és/vagy végfelhasználói dokumentáció beszerzéséről.

A Messer az áruk importja tekintetében is megköveteli a beszállítótól, hogy betartsák a jogi előírásokat, és a

Messer Magatartási Kódexével összhangban járnak el. A Messer elvárja a beszállítóitól, hogy aktívan együttműködjenek a Magatartási Kódex céljainak elérésében.

A külkereskedelmi szabályozások tekintetében elvben valamennyi vonatkozó jogrendszer jogszabályai kötelező érvényűek.

Ha a Messernél kétség vagy bizonytalanság merül fel egy adott nemzetközi tranzakció jogszerűségét vagy az összes vonatkozó kereskedelmi jogszabály betartását illetően, akkor tartózkodnia kell az ilyen exporttevékenységtől.

5 Munka-, környezetvédelem és minőség (SHEQ)

Az emberekre és a környezetre jelentett potenciális veszélyek elkerüléséhez, megelőzéséhez, illetve biztonságos kezeléséhez a felelősségtudatra és a fenntarthatóságra támaszkodunk.

A Messer számára ez a környezet védelmét és a természeti erőforrások megőrzését jelenti. Ezért a termékfejlesztéstől a gyártásig betartjuk a környezetvédelmi törvényeket és a munkavédelmi előírásokat.

A Messer több terméke is szigorú szabályozás alá esik, néha azért, mert szabályozott iparágakban vagy területen, például az egészségügyben kerülnek felhasználásra. A Messer a termékeinket használók számára kutat, fejleszt és dolgozik. Arra törekszünk, hogy termékeink a biztonság, az egészség, a környezet és a minőség tekintetében a lehető legmagasabb színvonalon készüljenek.

Minden munkavállaló felelős a saját munkaterületének biztonságáért. Minden biztonsági előírást be kell vezetni és szigorúan be kell tartani.

Valamennyi munkatársunk és a teljes vállalatcsoportunk érdeke, hogy minden munkavállalónk kezdeményező legyen a biztonság terén. Minden alkalmazottunk megkapja a szükséges támogatást a lehetséges biztonsági kockázatok tudatosításához. Munkatársaink, ügyfeleink és beszállítóink biztonságánál, egészségénél és védelménél semmi nem lehet fontosabb.

Minden alkalmazott köteles a felettesének jelenteni minden már bekövetkezett vagy potenciális veszélyt, amint arról tudomást szerez.



6 Informatika/Adatbiztonság – Adatvédelem - Cégtulajdon

A Messernél az informatikai rendszereket sokféleképpen használjuk.

Minden kellő és ésszerű intézkedést megteszünk annak érdekében, hogy az adatok titkosságát, illetve az ilyen adatokhoz történő hozzáférést a lehető legcsekélyebb mértékben se veszélyeztesse technikai hiba, emberi mulasztás vagy tévedés.

A személyes adatok különleges védelmet érdemelnek. A Messer elkötelezett munkatársai, ügyfelei, beszállítói, páciensei és mások személyes adatainak védelme iránt, ezért a személyes adatokat kizárólag a vonatkozó adatvédelmi törvényekkel összhangban kezeli.



Kutatási és fejlesztési eredményeink, találmányaink és szabadalmaink, valamint minden más szellemi tulajdonunk értékes eszköz, ami vállalatcsoportunk sikerének, értékének, növekedésének és versenyelőnyének alapját képezi.

Ügyfeleink bizalmának folyamatos megőrzése érdekében, marketing-, reklám- és értékesítési tevékenységeinknek jogilag, tisztességesen és őszintén kell bemutatniuk kínálatunkat és szolgáltatásainkat. A jogvesztés elkerülése végett a Messer védjegyeket következetesen és megfelelően kell használni.

Minden hivatalos hirdetést és reklámot a vállalati kommunikációs osztállyal jóvá kell hagyatni. Ez különösen vonatkozik a Messer nevének vagy logójának külföldi vállalatok általi használatára.

A Messer bizalmas információi és üzleti titkai elengedhetetlenek vállalatunk sikeréhez. Ezért mindennemű bizalmas információt és üzleti titkot kizárólag az ilyen információkhoz hozzáféréssel rendelkező és a bizalmas adatkezelést vállaló személyekkel szabad megosztani.

Minden munkatársunk köteles tiszteletben tartani a harmadik felek szellemi tulajdonát és szerzői jogát, és minden körülmények között kerülni kell azok jogosulatlan használatát.

8 Harmadik felekkel folytatott kapcsolat – Korrupcióellenes szabályok – Bennfentes kereskedelem

A beszállítók kiválasztása kizárólag objektív kritériumok - például ár, minőség, szolgáltatás, műszaki szabványok, a termék alkalmassága, az üzleti kapcsolat időtartama, általános szabványok (ISO-szabványok) szerinti tanúsítás vagy adott esetben stratégiai megfontolások - alapján történik.

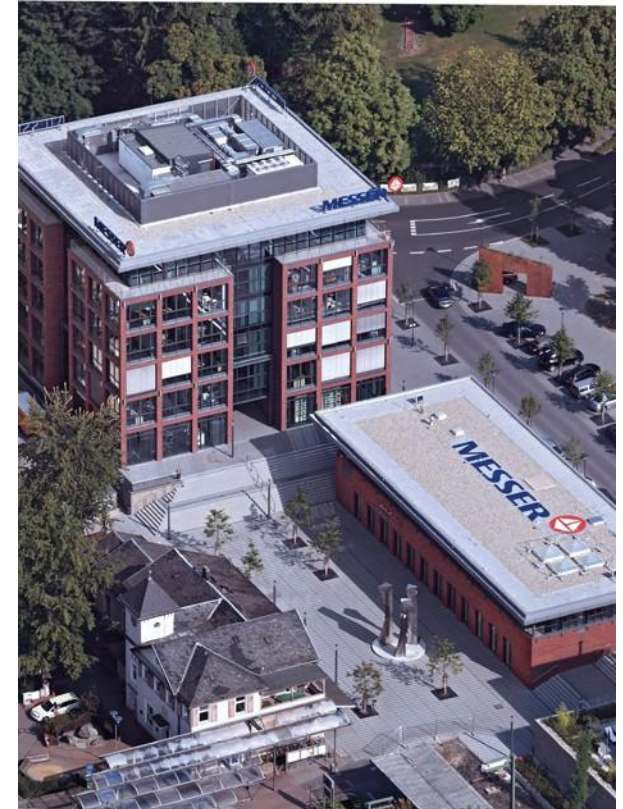
Személyes érdekek vagy személyes kapcsolatok semmilyen módon nem befolyásolhatják a szerződés odaítélését.

Az üzleti tevékenységek tekintetében a munkavállalók csak akkor fogadhatnak el vagy ajánlhatnak fel közvetlenül vagy közvetve személyes előnyöket, ha azok szokásosak és törvényesek. Ez különösen vonatkozik tisztségviselőkre, politikai pártokra, illetve jelöltekre.

A helytelenségnek még a látszatát is minden körülmények között kerülni kell.

A Messer a vesztegetést semmilyen formában nem tolerálja. Az alkalmazottak üzleti tevékenységéhez, funkciójához vagy régiójához illeszkedő, megfelelő ajándék- és vendéglátási irányelvek elérhetők.

A bennfentes kereskedelemre vonatkozó törvények megakadályozzák, hogy az emberek saját vagy más személy javára kereskedjenek olyan releváns bennfentes információk alapján, amelyekről a piac előtt tudomást szereztek. A Messer világszerte elkötelezett a tisztességes és nyitott értékpapír- (részvény- vagy tőzsdei) piacok támogatása mellett.



9 A vállalati és a magánérdek összeférhetetlensége

Minden alkalmazottnak el kell kerülnie a saját érdekei és a társaság érdekei közötti bármilyen ellentétet. Még magánügyekben is - amennyire csak lehet - kerülni kell minden olyan helyzetet, amely ellentétes lehet a társaság érdekeivel.

Egy versenytárs cég, ügyfél vagy beszállító törzstőkéjének 5%-át

meghaladó befektetésekhez a vezetőség előzetes hozzájárulása szükséges. Vezetők általi ilyen befektetések a felelős felügyeleti szerv jóváhagyását igénylik. A jogilag megengedett mértékben a vezetőséget vagy a felelős felügyeleti szervet haladéktalanul tájékoztatni kell a munkavállalók rokonai⁴ által konkurens vállalatokba, ügyfelekbe vagy beszállítóba történő jelentős

befektetésekről is.

A Messer és egy alkalmazott, illetve az alkalmazott rokonai⁴ vagy az alkalmazott által ellenőrzött jogi személyek közötti szerződés megkötése vagy bármilyen más üzleti tevékenység előzetes hozzájárulást igényel a vezetőség vagy a felelős felügyeleti szerv részéről. Minden esetben biztosítani kell, hogy az érintett alkalmazott se közvetve, se közvetlenül ne vegyen részt a szerződés odaítéléséről szóló döntés meghozatalában.

⁴A „rokonok” kifejezés a következő személyekre vonatkozik:

- (1) vőlegény vagy menyasszony, (2) házastárs, (3) elsőfokú rokonok, beleértve a házasság révén közvetlen hozzátartozókká vált személyeket,
- (4) testvérek,
- (5) testvérek gyermekei, (6) testvérek házastársai és házastársak testvérei,
- (7) szülők testvérei, (8) olyan személyek, akik hosszabb ideig közös háztartásban éltek szülő-gyermek kapcsolatban (nevelőszülő-nevelt gyermek). A fent említett személyek akkor is rokonnak minősülnek, ha (a) a (2), (3) és a (6) pont esetében a két személyt rokonná tevő házasság már nem áll fenn, (b) a (3) és (7) pont esetében a kapcsolat örökbefogadás miatt megszűnik, vagy (c) a (8) pont esetében a közös háztartás már nem áll fenn, mindaddig, amíg az érintett személyek között továbbra is szülő-



gyermek kapcsolat áll fenn.

10 Adatok – Dokumentáció – Cégs adatok

A pontos és részletes vállalati adatokat időben kell megadni. A Messer nem tolerálja a számviteli törvények megsértését, a pontatlan dokumentációt vagy pénzügyi jelentéseket.

Hivatalos nyilatkozatokat - különösen a sajtó vagy más média számára - kizárólag erre felhatalmazott munkavállalók tehetnek.

Különös óvatossággal kell eljárni, ha a kormánnyal mint ügyféllel vagy szabályozó hatósággal állunk kapcsolatban. A kormány mint ügyfél vagy szabályozó hatóság részére nyújtott bármilyen információnak valósnak és pontosnak kell lennie, miközben hatékonyan védi a Messer jogos érdekeit.

A Messer valamennyi érintett alkalmazottjának biztosítania kell, hogy az üzleti információk – számítógépes, papíralapú vagy bármilyen más formátumú – jelentése pontos és hiteles legyen és időben történjen.



11 Megfelelési szabályok megsértése

A jelen magatartási kódexben foglalt szabályok megkövetelik mindenki saját magatartásának objektív felülvizsgálatát és a fenti normákhoz való igazítását.

Egyes esetekben a munkavállalók a Messer Magatartási Kódexében szereplő iránymutatások ellenére is bizonytalanok maradnak a teendőket illetően. Az alábbi integritásteszt olyan szempontokat tartalmaz, amelyeket mások hasznosnak találtak, amikor nehéz döntéssel szembesültek – de semmiképpen sem tekinthető abszolút érvényűnek.

Minden munkavállalónak fel kell tennie magának a kérdést, hogy a saját magatartása

- törvényes és összhangban áll-e a Messer értékeivel és szabályzataival.
- a Messer legjobb érdekeit szolgálja-e, azt nem befolyásolják az egyén saját, azzal ütköző érdekei.
- azt a személyes meggyőződését tükrözi-e, hogy helyes döntést hozott és a saját etikai iránytűjét követte.
- tiszta lelkiismerettel vállalható-e a felettesei, a kollégái, a családja vagy a barátai előtt.
- harmadik fél vizsgálódása esetén is megállná-e a helyét.
- a Messer jó hírnevét szolgálja-e.

Ha egy konkrét esetben bármelyik kérdés kapcsán kétség merül fel, elsőként többnyire a közvetlen feletteshez kell fordulni, aki megpróbálja felmérni a helyzetet és megoldani a problémát. Szakszerű tanácsért a felelős megfelelési tisztviselőhöz is lehet fordulni.

A munkavállalók kérdéseivel és aggályaival kapcsolatban a Messer valamennyi vezetőjétől és megfelelési tisztviselőjétől elvárjuk, hogy „nyitott ajtó” politikát folytasson, teljes elkötelezettséget tanúsítson és nagy gondossággal járjon el a megoldandó problémák kezelése során.

Az esetleges szabályszegéseket kizárólag a bejelentési eljárásban rögzített illetékesnek lehet bejelenteni.

Részletes információk találhatók a Messer szabályszegéseinek bejelentéséről és kezeléséről szóló irányelvben intranetes oldalunkon (MENet), valamint weboldalunkon (<https://corporate.messergroup.com/en/compliance-management-system>).

A kisebb kihágásokat munkavállalóink és üzleti partnereink elsősorban a helyi vagy a területi megfelelési tisztviselőnek, vagy a Messernek az adott témával és helyszínnel foglalkozó képviselőjének kell jelenteniük, de a forróvonalon (Integrity Line) vagy a compliance@messergroup.com email címre küldve is bejelenthetők.

A súlyos megfelelési szabálysértéseket elsősorban az Integrity Line-on keresztül vagy közvetlenül a megfelelési vezetőnek (Chief Compliance Officer) kell jelenteni.

A Messer nevében külső szolgáltató által működtetett Integrity Line

elérhetőségei: weboldal:

www.messer.ethicspoint.com telefon:

(az adott országra vonatkozó

telefonszám a weboldalon található).

Bad Soden, 2025 november

Messer SE & Co. KGaA



compliance@messergroup.com
www.messer.ethicspoint.com



Messer SE & Co. KGaA
www.messergroup.com