

Alapelvek nyilatkozat

Emberi jogok és
munkafeltételek a Messernél



Alapelvek nyilatkozat

05

A gyermekmunka, a kényszermunka, a modern rabszolgaság és az emberkereskedelem tilalma

05

A diszkrimináció tilalma, a bizalom és tisztelet kultúrájának előmozdítása

06

A zaklatás, megfélemlítés és bántalmazás tilalma

06

Munkavállalók fejlesztése és képzése

06

Munkavállalói elkötelezettség

06

Javadalmazás és munkaidő

07

A munka és a magánélet egyensúlya

07

Egyesületi jog és kollektív alku

07

Biztos foglalkoztatás

07

Munkavédelem

08

Adatbiztonság és adatvédelem

08

Panaszkezelés

Előszó

A Messer küldetésnyilatkozata az ügyfélközpontúságot, a munkavállalók eligazítását, a vállalkozói szellemet, a felelősségvállalást, valamint a bizalmat és a tiszteletet tartja szem előtt. A Messer tudatában van annak, hogy feladata az emberi jogok és a munkakörülmények tiszteletben tartása.

A Messer magatartási kódexe kötelező érvényű magatartási elveket határoz meg valamennyi alkalmazottja számára világszerte. A magatartási kódex a Messer megfelelésmenedzsment rendszerének (Messer CMS) része, ami hangsúlyozza a Messernek a feddhetetlen életvitelhez kapcsolódó fenntartható értékítéletét.



A Charta der Vielfalt (Sokszínűség Charta) tagjaként és az ENSZ Globális Megállapodásának (UNGC) résztvevőjeként a Messer betartja az emberi jogokra vonatkozó nemzeti és nemzetközi rendelkezéseket, valamint a gyermek- és kényszermunkával szembeni általános etikai elveket.

Az emberi jogok tiszteletben tartása és a tisztességes munkakörülmények fenntartása képezi vállalati filozófiánk és üzleti folyamataink alapját. Meggyőződésünk, hogy minden alkalmazott jogosult tisztességes bánásmódra, udvariasságra és tiszteletre.

Ezért valamennyi alkalmazottunktól elvárjuk, hogy mindenkivel tiszteletteljesen, méltányosan, barátságosan és professzionális módon bánjanak.

A Messer emberi jogi gondosságának alapja az emberi jogok tiszteletben tartása iránti elkötelezettségünk. Ennek kinyilatkoztatásával határozott és kötelező erejű elkötelezettséget vállalunk az emberi jogok és a munkakörülmények iránt, az alábbi, nemzetközileg elismert keretekben meghatározottakkal összhangban:

- Az ENSZ Globális Megállapodásának tíz alapelve
- A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) munkaügyi normái
- Az Emberi Jogok Nemzetközi Nyilatkozata (ENSZ)

Munkatársainkat, ügyfeleinket és beszállítóinkat támogatjuk az emberi jogi elvek betartásában, és folyamatos párbeszédet folytatunk velük a fontos emberi jogi kérdésekről.

Az alábbiakban rögzítjük az emberi jogok és a munkakörülmények betartásának legfontosabb alapelveit.

1. A gyermekmunka, a kényszer-munka, a modern rabszolgaság és az emberkereskedelem tilalma

A Messer elítéli a gyermekmunkát, nem alkalmaz gyermekeket és nem is tolerálja a gyermekmunkát. Kiskorúak foglalkoztatása esetén betartjuk a vonatkozó nemzeti szabályozásoknak megfelelő alsó foglalkoztatási korhárt.

A Messer a kényszer-munka, a modern rabszolgaság és az emberkereskedelem minden formáját tiltja. Alapelvünk, hogy minden munkavégzésnek önkéntes alapon kell történnie, azzal a lehetőséggel, hogy a munkaviszony a nemzeti jogszabályoknak megfelelően felbontható legyen.

2. A diszkrimináció tilalma, a bizalom és tisztelet kultúrájának előmozdítása

A Messer nem tolerálja a diszkriminációt. Mindenki tiszteletteljes bánásmódot érdemel, nemtől, társadalmi vagy etnikai származástól, nemzetiségtől, vallástól vagy meggyőződéstől, fogyatékoságtól, életkortól, szexuális irányultságtól vagy más releváns diszkriminációs formától függetlenül. Határozottan ellenezzük a diszkriminációt, az előnyben részesítést, a zaklatást, a kirekesztést és minden más, a munkahelyen az emberek méltóságát és tiszteletét sértő magatartást. A sokféle nézőpont, tapasztalat és ötlet befogadásával a Messer továbbra is ápolja a bizalomra és tiszteletre épülő mun-

kahelyi légkört és a munkavállalókra összpontosító kultúrát, ahol mindenki azt érezheti, hogy figyelnek rá, meghallgatják és értékelik. Ez a befogadó kultúra támogatja az innovációt, a személyes fejlődést és az együttműködést, mindenki számára lehetőséget biztosítva a boldoguláshoz és a jobb üzleti eredmények eléréséhez.



3. A zaklatás, megfélemlítés és bántalmazás tilalma

A Messer zéró toleranciát alkalmaz ez embertelen bánásmód, vagy akár azzal való fenyegetés, mint például a fizikai bántalmazás vagy a szexuális zaklatás tekintetében. Ide tartozik a verbális bántalmazás, a pszichológiai és fizikai kényszer, valamint mindenféle fizikai büntetés is. A Messer elkötelezett amellett, hogy minden alkalmazottja szexuális, pszichológiai és fizikai zaklatástól mentes munkakörnyezetben dolgozhasson.

4. Munkavállalók fejlesztése és képzése

A Messer értéként tekint az alkalmazottakra, és elkötelezett olyan környezet megteremtése iránt, amely lehetőséget biztosít az egyéni boldoguláshoz és folyamatos fejlődéshez.

Munkatársaink fejlesztéséhez képzési programokat kínálunk, amelyek középpontjában szakképesítésük továbbfejlesztése, szakmai fejlődésük támogatása és továbbképzésük áll, hogy személyes fejlődésükön túl a legjobb megoldásokat nyújthassák ügyfeleinknek.

5. Munkavállalói elkötelezettség

A Messer elkötelezett amellett, hogy a munkavállalói elégedettséget célzó kezdeményezések és a munkavállalói élmény javítása révén a munkavállalók nagy arányú elkötelezettségét érje el.

Alkalmazottaink elkötelezettséget folyamatosan értékeljük munkavállalói felmérések, illetve egyéb visszajelzési mechanizmusok segítségével, hogy valamennyi munkatársunk elkötelezettségét fenntartsuk.

6. Javadalmazás és munkaidő

A Messernél a javadalmazás megfelel vagy meghaladja a vonatkozó nemzeti minimálbérre vonatkozó törvényeket, illetve a kollektív szerződésekben vagy az azokhoz hasonló kollektív bérmegállapodásokban rögzített béreket. A Messer emellett teljesítményhez kötött fizetést is garantál, amit további juttatások egészítenek ki. Javadalmazási szabályaink természetesen nem tesznek különbséget a nemek között.

A Messer betartja a maximális megengedett munkaidőre vonatkozó hatályos törvényeket és nemzetközi munkaügyi normákat, továbbá figyelembe veszi a megfelelő pihenőidőket, szabaddidőt és éves szabadságot is.

7. A munka és a magánélet egyensúlya

A Messer elismeri, hogy a munkavállalók hosszú távú sikere szempontjából fontos a munka és a magánélet egyensúlya. Ezért célunk olyan munkahely teremtése, ahol a munkavállalók tudják, hogy szakmai és személyes jólétüket értékelik.

8. Egyesülési jog és kollektív alku

A Messer tiszteletben tartja a munkavállalók egyesülési és kollektív tárgyalási jogát. Biztosítunk munkavállalóink azon jogát, hogy a nemzeti jogszabályokkal összhangban érdekeiket békés módon védjék. A Messer a társadalmi párbeszédet is támogatja: munkavállalóink nyíltan megbeszélhetik a munkakörülményeket a cégvezetéssel, anélkül, hogy hátrányoktól kellene tartaniuk.

9. Biztos foglalkoztatás

A Messer elkötelezett amellett, hogy támogató munkakörnyezetet biztosítson, ahol a foglalkoztatási feltételek egyértelműek, azokról a munkatársakat tájékoztatták összhangban a helyi törvényekkel és gyakorlattal. Ezzel is hozzájárulunk a méltányosságon és kölcsönös tiszteleten alapuló munkahely kialakításához.

10. Munkavédelem

A munkavédelem meghatározó alapértékeinek egyike, ami a gyárainkban, a műszaki és adminisztratív területeken dolgozó munkatársainkra, a logisztikánkat irányító és a járműveinket üzemeltető munkatársainkra, valamint termékeinket használó ügyfeleinkre egyaránt kiterjed. A téma kiemelt fontosságát lényegességi mátrixunk is tükrözi. A munkavédelem

a Messer és az iparág egészének szerves részét képezi. Vállalati küldetésünk és belső irányelveink valamennyi egységünkönél kiemelten kezelik a biztonság fontosságát. A biztonság iránti elkötelezettségünk munkatársainkban is erősíti a folyamatos fejlődés iránti igényt.

Munkatársaink biztonságának garantálása érdekében munkavédelmi szakértőink hálózata dokumentálja, tanulmányozza és kiértékeli a Messer alkalmazottjaival, termékeivel vagy alkalmazásaival kapcsolatban felmerült valamennyi biztonsági incidenst, függetlenül attól, hogy az a Messer létesítményeiben vagy az ügyfelek telephelyein történtek. Az információs és képzési anyagok tovább ösztönzik a biztonságra törekvő magatartást és folyamatokat.



11. Adatbiztonság és adatvédelem

A Messer számára kiemelten fontos alkalmazottaink, ügyfeleink, beszállítóink és mások személyes adatainak védelme.

A Messer SE & Co. KGaA-nál a csoport-szintű informatikai biztonsági tisztviselő feladata az egyes tagcégek biztonsági intézkedéseinek összehangolása, a kapcsolódó standardok kidolgozása és a szükséges szakértelm kiépítése. Az informatikai biztonság rendszereink létfontosságú rendelkezésre állása révén támogatja az üzleti folyamataink szempontjából fontos digitalizáció fenntarthatóságát, adataink fizikai biztonságát, valamint cselekvőképességünket. A Messer elkötelezett az alkalmazandó adatvédelmi előírások betartása mellett.

Ezen elkötelezettségünk kiemelése érdekében megfelelő struktúrákat hoztunk létre, amelyek tartósan biztosítják a magas szintű adatvédelmet.

A Messer SE & Co. KGaA csoport adatvédelmi tisztviselőjének feladata a vállalati adatvédelem koordinálása és vezetési támogatás nyújtása a nemzeti leányvállalatok általi végrehajtásához. Az EU általános adatvédelmi rendelete (GDPR) és a német szövetségi adatvédelmi törvény (BDSG) keretében alkalmazottaink, ügyfeleink és üzleti partnereink adatait a jogszabályoknak megfelelően kezeljük.

Ezen túlmenően az adatvédelmi törvények által előírt szervezeti és dokumentációs intézkedéseket is foganatosítunk.

A jobb érthetőség kedvéért a Messer SE & Co. KGaA és a Messer európai nemzeti leányvállalatai weboldalaikon az adott ország nyelvén is közzéteszik az adatvédelmi nyilatkozatukat.

12. Panaszkezelés

A Messer mindig figyelmesen meghallgatja a kritikai észrevételeket, aggályokat és panaszokat, és gondoskodik arról, hogy minden bejelentést kivizsgáljanak és megoldjanak. Ehhez minden érdekeltnek különböző bejelentési lehetőségek állnak rendelkezésre, például e-mailben, telefonon, levélben vagy online. Az aggályok felvetése miatt bármilyen megtorlás szigorúan tilos.

Bad Soden, 2025. december
Messer SE & Co. KGaA

*További információkat
itt talál:*

Messer Compliance
Management System >

Igazgatóság



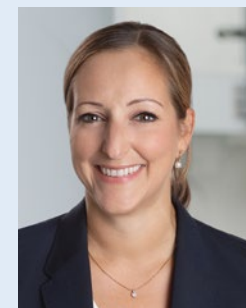
Bernd Eulitz
Vezérigazgató



Helmut Kaschenz
Pénzügyi vezérigazgató-
helyettes



Dr. Werner Hickel
Operatív igazgató,
Ázsia



Virginia Esly
Operatív igazgató,
Európa



Elena Skvortsova
Operatív igazgató,
Amerikai kontinens



corporate.office@messergroup.com
www.messergroup.com/en



Messer SE & Co. KGaA
www.messergroup.com